

## **ENSIAPUVALMIUDEN JÄRJESTÄMISESTÄ JA YLLÄPIDOSTA AIHEUTUNEIDEN KUSTANNUSTEN KORVAAMINEN**

Työnantajalla on työturvallisuuslain perusteella velvollisuus huolehtia ensiavun järjestämisestä työpaikalla. Työterveyshuoltolain mukaan yksi työterveyshuollon tehtävistä on osallistua työpaikkojen ensiavun järjestämiseen.

Kela korvaa työnantajalle/yrittäjälle sairausvakuutuslain perusteella ensiapuvalmiuden ylläpidosta aiheutuneet tarpeelliset ja kohtuulliset kustannukset. Tällaisia kustannuksia ovat työnantajan palveluksessa oleville työntekijöille järjestetyn ensiapukoulutuksen kustannukset sekä työnantajan työterveysasemalle tai valvottua ensiapua varten työpaikalle hankittujen ensiapuvälineiden kustannukset.

Ensiapukoulutettavien ja tarvittavien ensiapuvälineiden määrään vaikuttavat työolosuhteet ja työjärjestelyt sekä työn tapaturmariskit.

Korvaamisen edellytyksenä on, että

- työpaikan työterveyshuollosta vastaava ammattihenkilö (työterveyslääkäri tai terveydenhoitaja) on työpaikkaselvityksen perusteella katsonut ensiapukoulutuksen ja ensiapuvalmiuteen liittyvät hankinnat tarpeellisiksi ja
- todetut tarpeet on kirjattu työterveyshuollon toimintasuunnitelmaan.

Työterveyshuoltona korvataan ainoastaan yrittäjän ja työntekijöiden omaan työturvallisuuteen liittyvää ensiapukoulutusta, ei esimerkiksi asiakkaiden turvaksi järjestettyä koulutusta. Katastrofivalmiuden ylläpitoon työpaikalla tarvittava varustus tai koulutus ei myöskään kuulu korvauksen piiriin.

### **Ensiapukoulutuksen kustannukset**

Ensiapukoulutuksesta aiheutuneiden kustannusten korvaaminen edellyttää sitä, että ensiapukouluttajana toimii terveydenhuollon ammattihenkilö (terveydenhoitaja, sairaanhoitaja, lääkäri), jolla on ensiavun ja terveystiedon kouluttajakoulutus (ETK, aikaisemmin HEO). Kyseisen pätevyyden hankkinut ammattihenkilö voi toimia itsenäisenä ammatinharjoittajana, olla työterveyshuollon palveluntuottajan palveluksessa, olla SPR:n palveluksessa tai olla muun kouluttajatahon palveluksessa (esim. kansalaisopisto, ammattikorkeakoulu, oma yritys). Kouluttajataholta ei edellytetä toimilupaa työterveyshuollon palvelujen tuottamiseen.

Korvaukseen oikeuttavia ovat Ensiapu I- kurssin, Ensiapu II-kurssin, hätäensiapukurssin sekä työpaikkojen kertauskurssin kustannukset. Korvaukseen oikeuttavia ensiapukoulutukseen liittyviä kustannuksia ovat ensiapukouluttajan palkkiot, tarpeellisen opetusmateriaalin kustannukset ja välinevuokrat, koulutustiloista maksettava erillinen vuokra sekä ensiapukouluttajan ja koulutukseen osallistuvien matkakustannukset.

### **Ensiapuvälineiden kustannukset**

Korvaukseen oikeuttavia ensiapuvälineitä ovat esim.

- sidetarvikkeet, laastarit ja silmänhuuhtelu-välineet,
- ensiapulaukut, -pakkaukset ja -kaapit sekä niiden tavanomainen sisältö ja täydennystarvikkeet

**Korvauksen hakeminen**

Ensiapuvalmiuden ylläpidosta aiheutuneista kustannuksista työnantaja voi hakea korvausta tilikausittain samalla korvaushakemuksella, jolla haetaan korvausta työterveyshuollon kustannuksista (SV 98a TTH, täyttöohje SV 101a TTH). Kulut ilmoitetaan korvausluokassa I, ”Muut voimavarat” -kohdassa. Hakuaika on kuusi kuukautta tilikauden päättymisestä.

Yrittäjä hakee korvausta ensiapuvalmiuden ylläpidon kustannuksista korvaushakemuksella SV 116 TTH, jonka liitteenä esitetään maksukuitti tai sitä vastaava selvitys kustannusten sisällöstä. Hakemus on jätettävä puolen vuoden kuluessa kustannusten syntymisestä. Korvauksen saamiseksi yrittäjällä on oltava työterveyshuollon palvelutuottajan kanssa kirjallinen sopimus ehkäisevien työterveyshuoltopalveluiden järjestämisestä itselleen sekä voimassaoleva työterveyshuollon toimintasuunnitelma.

## Lainsäädäntöä:

- Työturvallisuuslaki 738/2002 46 §
- Työterveyshuoltolaki 1383/2001 12 §
- Sairausvakuutuslaki 1224/2004  
13 luku 1–10 §, 15 luku 5 §

## Lisätietoa:

- Työsuojeluhallinnon työsuojeluopas 33. *Ensiapuvalmius työpaikoilla* (ohjeita koulutettavien määrän ja tarvittavien välineiden tarpeen arviointiin)  
[http://tyosuojelujulkaisut.wshop.fi/documents/2010/11/TSO\\_33.pdf](http://tyosuojelujulkaisut.wshop.fi/documents/2010/11/TSO_33.pdf)
- [www.kela.fi](http://www.kela.fi) > Lomakkeet > Sairastaminen > Työterveyshuolto