



Du kan lämna in ansökan och bilagorna också i e-tjänsten: www.fpa.fi/arbetsgivare.



Skicka ansökan och bilagorna till adressen Folkpensionsanstalten, PB 26, 00056 FPA.

1. Uppgifter om arbetstagaren

- i** Särskild graviditetspenning kan beviljas till en arbetstagare som är gravid när strålning, något arbetsförhållande, någon annan kemisk, biologisk, fysikalisk eller fysisk faktor eller annan motsvarande faktor i anslutning till arbetsuppgifterna eller förhållandena på arbetsplatsen äventyrar arbetstagarens eller fostrets hälsa.

Personbeteckning

Efternamn och förnamn

Yrke

Nuvarande arbetsuppgifter

Anställningens längd

gäller tills vidare

tidsbunden _____ - _____.

Typ av anställning innan den särskilda graviditetsledigheten börjar

heltidsanställning

deltidsanställning. Ange orsak till att anställningen är på deltid:

Arbetstagaren har arbetat _____ timmar per dag och _____ dagar i veckan

innan den särskilda graviditetsledigheten börjar.

Arbetstagarens arbetstid har förkortats på grund av en riskfaktor i arbetet

Nej

Ja. Arbetstiden är _____ timmar per dag och _____ dagar i veckan under den särskilda graviditetsledigheten.

Risikfaktor i arbetet

i Ange vilken faktor eller vilka faktorer i arbetet som utgör en risk för arbetstagarens graviditet:

1. Kemisk faktor 2. Strålning 3. Biologisk faktor eller smittsam sjukdom
4. Fysikalisk eller fysisk faktor 5. Faktor i anslutning till arbetsförhållandena 6. Annan faktor

Ange uppmätt exponeringsvärde. Om det är fråga om en riskfaktor som inte kan mätas ska du beskriva arbetsförhållandena närmare samt varför och hur man vet att de utgör en risk för graviditeten.

2. Avlägsnande av risken i arbetet eller ordnande av annat arbete

i Enligt 2 kap. 3 § i arbetsavtalslagen ska arbetsgivaren sträva efter att för graviditetstiden flytta en gravid arbetstagare till andra uppgifter som är lämpliga med beaktande av hennes arbetsförmåga och yrkesskicklighet om arbetstagarens arbetsuppgifter eller arbetsförhållanden äventyrar hennes eller fostrets hälsa och riskfaktorn inte kan elimineras i arbetet eller arbetsförhållandena. Arbetstagaren kan ha rätt till särskild graviditetspenning endast i fall att annat arbete inte kan ordnas för henne i enlighet med arbetsavtalslagen och riskfaktorn inte heller kan elimineras.

Avlägsnande av riskfaktor i arbetet

- Riskfaktorn kan avlägsnas _____.
- Riskfaktorn kan inte avlägsnas och andra arbetsuppgifter kan inte ordnas för arbetstagaren innan graviditetspenningsperioden börjar.

Antalet anställda i företaget (i Finland): _____

Till vilka delar av företaget eller organisationen har man utrett möjligheten att flytta arbetsuppgifterna?

Varför är det inte möjligt att flytta arbetstagaren till andra uppgifter?

-
- Jag försäkrar att riskfaktorn i arbetet inte kan avlägsnas och att det trots utredningar inte har varit möjligt att ordna annat arbete för arbetstagaren.

Ordnande av andra uppgifter

- Arbetstagaren kan anvisas annat arbete fr.o.m. _____.
- Arbetstagaren kan anvisas annat arbete för högst 5 timmar per dag
fr.o.m. _____ eller för tiden _____ - _____.
- Arbetstagaren kan anvisas annat arbete på heltid för en del av veckan
fr.o.m. _____ eller för tiden _____ - _____.

i Ange de andra perioderna under punkt 4 Övriga upplysningar.

3. Frånvaro från arbetet

Av den orsak som anges i punkt 2 uteblir arbetstagaren från arbetet _____ - _____.

Arbetstagarens fastställda semestertid är _____ - _____.

Arbetstagaren är permitterad _____ - _____.

Permitteringsmeddelande har getts _____.

Arbetstagaren är vårdledig, studieledig eller har annan ledighet _____ - _____.

4. Övriga upplysningar

i Ange med en siffra vilken punkt på blanketten du hänvisar till.

5. Uppgifter om uppgiftslämnaren och uppgiftslämnarens underskrift

Arbetsgivarens namn _____

Arbetsgivarens kontaktinformation _____

Ort och datum _____

Underskrift och namnförtydligande _____