

# Kelan kv-kevätpäivät 2019

Antti Klemola  
Kela

Kela|Fpa<sup>H</sup>



# Suomeen saapuvat työntekijät – oikeus sosiaaliturvaan

- Ennen 1.4.2019 voimassa olleessa laissa ollut vaatimus vähintään 4 kuukautta kestävästä työskentelystä sosiaaliturvan edellytyksenä on kumottu. Samoin vaatimus tietystä viikkotyötuntien määrästä.
- Työntekijällä on oikeus ns. asumisperusteisiin etuuksiin, kun kuukausiansio vastaa peruspäivärahan määrää kuukaudessa
  - Vuonna 2019 tämä rajapalkka on 696,60 euroa kuukaudessa
    - Kela saa tulotiedot tulorekisteristä
  - Seuraavien lakien mukaan määräytyvät etuudet: sairausvakuutuslaki, kansaneläkelaki, takuueläkelaki ja vammaisetuslaki
    - EU-alueelta tulevalla työntekijällä voi lisäksi olla oikeus yleiseen asumistukeen ja äitiysavustukseen
    - Näihin etuuksiin ei EU-alueen ulkopuolelta tulevalla työntekijällä ole oikeutta, ellei hänen katsota asuvan vakinaisesti Suomessa
      - Vakainainen Suomessa asuminen kokonaisharkinnan mukaan / vähintään 2 vuoden työsopimus
      - Lisäksi oleskelulupavaatimus

# Suomeen saapuvat työntekijät – oikeus sosiaaliturvaan

- Pääsäännön mukaan EU-alueelta Suomeen tuleva työntekijä saa oikeuden Kelan etuuksiin täyttämällä vähimmäispalkkaa koskevan edellytyksen
  - Ns. sosiaaliturvaa työskentelyvaltiosta -periaate
- Joidenkin EU-alueella liikkuvien henkilöryhmien kohdalla poiketaan työskentelyvaltion periaatteesta
  - Työkomennukselle lähetettävät työntekijät jäävät lähettävän maan sosiaaliturvaan (A1-todistus)
  - Samoin virkamiehet
  - Merimiehet saavat sosiaaliturvaa aluksen lippumaasta
  - Lisäksi säännöksiä henkilöistä, jotka työskentelevät samanaikaisesti useammassa maassa

# Työntekijän jälkisuoja

- Työntekijän kuukausiansio ei tilapäisesti tai pysyvästi yllä rajapalkkaan 696,60 €
  - Työn vähentyminen – esim. nollatuntisopimus
  - Työn keskeytyminen – esim. lomautus
  - Työn päättyminen – esim. määräaikainen työsuhde päättyy
- Jälkisuoja: Henkilöllä on edelleen oikeus ”työntekijänä” etuuksiin, jos hän on ennen olosuhdemuutosta työskennellyt Suomessa vähintään 6 kuukautta
- Jälkisuojan kesto on
  - Enintään kolme kuukautta olosuhdemuutoksesta,
  - Tai oleskeluluvan voimassaolon aika (3. maan kansalaisella)
- Työskentelyn kokonaan lopettaneella jälkisuojan edellytyksenä on työttömäksi työnhakijaksi ilmoittautuminen