



Korona ja tartuntatautipäiväraha

Tartuntatautipäiväraha

- Henkilöllä, joka tartuntataudin leviämisen estämiseksi on määrätty olemaan poissa ansiotyöstään, eristettäväksi tai karanteeniin, on oikeus saada ansiomenetyksen korvaamiseksi tartuntatautipäivärahaa.
- Sama oikeus on lapsen huoltajalla, jos alle 16-vuotias lapsi on edellä mainitusta syystä määrätty pidettäväksi kotona ja huoltaja on tämän vuoksi estynyt tekemästä ansiotyötään.
- Tartuntatautipäivärahan myöntämisen edellytyksenä ovat:
 - Päätös karanteenista, eristämisestä tai määräys työstä poissa olosta
 - Osoitettu ansionmenetys

Työnantajan oikeus tartuntatautipäivärahaan

- Tartuntatautipäiväraha maksetaan työnantajalle jos työnantaja maksaa työ- tai virkasuhteen perusteella palkkaa tai sitä vastaavaa korvausta työstä poissaolon ajalta.
- Palkkaa vastaava korvaus voi olla esim. luontoisetuus, kuten autoetu. Lisäksi edellytetään, että työsuhteen ehdoissa on sovittu etuuden tai sen osan maksamisesta työntekijän sijasta työnantajalle.
- Työnantajan velvollisuus maksaa palkkaa työstäpoissaolon ajalta voi perustua:
 - työ- tai virkasuhteen ehtoihin
 - Oppisopimussuhteeseen
- Palkanmaksuvelvollisuus vaihtelee eri aloilla ja eri työtehtävissä.

- Työstä poissaoloajan palkanmaksuvelvoite voi riippua myös siitä, tekeekö työntekijä koko- vai osa-aikaista työtä ja onko kyseessä kuukausi- vai tuntipalkkalainen. Myös se vaihtelee, maksetaanko poissaoloajan palkkaa työntekijän vapaapäiviltä.
- Vuosiloman ajalta tartuntatautipäivärahaa ei makseta, sillä vuosiloman ajalta ei synny ansionmenetystä. Työnantaja ja työntekijä saavat kuitenkin sopia vuosiloman siirtämisestä.

Karanteeniajan työskentely

- Mikäli työntekijä työskentelee kokoaikaisesti karanteenin/eristyksen aikana etätöitä tehden, ei oikeutta tartuntatautipäivärahaan synny.
 - Jos työnantaja järjestää henkilölle samapalkkaista työtä ansiotyöstä pidättämisen ajalle, oikeutta tartuntatautipäivärahaan ei ole.
 - Jos muusta työstä maksettava palkka on pienempi, maksetaan tartuntatautipäivärahaa menetetyn ansion osalta.

Tartuntatautipäivärahan suhde muihin etuuksiin

- Työntekijällä voi olla samaan aikaan oikeus vain yhteen sairausvakuutuslain mukaiseen etuuteen
 - Etuudet voivat kuitenkin vaihdella
 - Tartuntatautipäivärahaa voidaan myöntää vain ajalle, jolle työntekijä tai hänen alle 16-vuotias huollettava on määrätty karanteeniin tai eristettäväksi. Tartuntatautipäivärahassa ei ole omavastuuaikaa, enimmäisaikaa tai ikärajaa.
 - Sairauspäivärahaa voidaan myöntää ajalle, jolle työntekijällä on osoittaa lääkärintodistus työkyvyttömyydestä (a-todistus tai B-lääkärintodistus).
 - Sairauspäivärahan omavastuuaika on 1 + 9 päivää, mutta omavastuuaika voi kulua tartuntatautipäivärahan aikana, mikäli työntekijä on ollut työkyvytön.

Tartuntatautipäivärahan hakeminen

- Työnantaja voi hakea tartuntatautipäivärahaa ilmoittamalla poissaoloajan palkkatiedot päivärahan ajalta [asiointipalvelussa](#) tai lomakkeella Ilmoitus työnantajan maksamasta palkasta Y17. Työnantaja ei voi hakea tartuntatautipäivärahaa tulorekisterin kautta.
- Tartuntatautipäivärahaa tulee hakea 2 kuukauden kuluessa siitä, kun etuutta halutaan saada. Tartuntatautipäivärahan hakuaika lasketaan aikaisintaan siitä päivästä, josta lukien henkilö on määrätty olemaan poissa työstään.
- Työnantaja on velvollinen ilmoittamaan ansionmenetyksen ja poissaoloajan Kelaan riippumatta siitä, maksaako työnantaja poissaolon ajalta palkkaa vai ei.

Tartuntatautipäivärahan määrä

- Tartuntatautipäiväraha määräytyy sen työ- ja virkasuhteen palkan perusteella, jonka työntekijä olisi saanut, ellei häntä olisi tartuntatautilain nojalla määrätty olemaan poissa ansiotyöstään, eristettäväksi tai karanteeniin.
- Työnantajan tulee arvioida, paljonko henkilölle olisi maksettu normaalisti palkkaa, ellei työntekijä olisi joutunut jäämään pois työstään tartuntataudin vuoksi. Tartuntatautipäivärahassa päivärahan määrä perustuu aina työnantajan ilmoittamaan ansionmenetyksen määrään.
 - Jos ansionmenetyksen määrästä ei esitetä luotettavaa selvitystä, tartuntatautipäiväraha määräytyy sen palkan perusteella, jonka työntekijä on saanut välittömästi ennen kuin hänet on määrätty olemaan poissa ansiotyöstään (esim. edellinen palkanmaksukausi tai edellinen kuukausi)
- Tartuntatautipäiväraha korvaa ansionmenetyksen täysimääräisenä.

Tartuntatautipäivärahan määrä yrittäjälle

- Yrittäjän tartuntatautipäiväraha määräytyy etuuden alkamishetkellä voimassa olevan yrittäjän tai maatalousyrittäjän eläkelain mukaisesti vahvistetun YEL- / MYEL – vuosityötulon mukaan. Samoin määräytyy tartuntatautipäivärahan määrä yrittäjällä, jolla on vapaaehtoinen yrittäjävakuutus. Muita tuloja yritystoiminnasta ei huomioida tartuntatautipäivärahan perusteena.
- Mikäli yrittäjällä on lisäksi palkkatyö, josta hän on joutunut jäämään pois, maksetaan tartuntatautipäiväraha työnantajalle poissaloajan palkan mukaisesti ja työntekijälle voimassa olevan YEL-vakuutuksen sekä mahdollisen muun ansionmenetyksen mukaisesti.

Ansionmenetyks tartuntatautipäivärahassa

- Ansionmenetyksellä tarkoitetaan sitä ansiota, jonka työntekijä olisi saanut, jos hän olisi työskennellyt karanteenin sijaan.
- Tartuntatautipäiväraha voi olla suurempi kuin se palkka, jota työnantaja maksaa henkilölle poissaolon palkkana, koska normaalin poissaoloajan palkka ei välttämättä sisällä kaikkia lisiä (vrt. vuorotyölisät).
- Esimerkki: työntekijälle on maksettu sairausajan palkkaa ajalta 1.10 – 11.10 yhteensä 1500 €. Jos työntekijä olisi työskennellyt ajalla 1.10 – 11.10, olisi työntekijälle maksettu lisäksi vuorolisiä yhteensä 500€.
- Työnantajalla on oikeus hakea tartuntatautipäivärahaa ja ilmoittaa maksettuja palkkoja 1500 €. Työnantajan tulee kuitenkin ilmoittaa ansionmenetykseksi 2000€, sillä tämä on se määrä, jonka työntekijä olisi saanut, mikäli hän olisi ollut työssä.

Tartuntatauti-
päivärahan
hakeminen
työnantajan
asiointipalvelun
kautta:

Ilmoitus tartuntatautipäivärahaa
varten

Kela^H Työnantajan
asiointipalvelu [Palaute](#) [Ohjeet](#) [Kirjaudu ulos](#)

30.11.2020

Kirjautuminen

Aloitus

Ilmoitus tai hakemus
[Sairauspäivärahat](#)

Aiemmin lähetetyt

Maksut työnantajalle

Päätökset työnantajalle

Sairauspäivärahat

Työnantaja

Työntekijä

Palkanmaksua koskeva ilmoitus on työnantajan hakemus, jos palkkatiedot ilmoitetaan päivärahan ajalta.

- Ilmoitus sairauspäivärahaa varten**
 - Sairausajan palkka
 - Lisäselvitys aikaisemmin lähetettyyn ilmoitukseen tai hakemukseen
- Ilmoitus osasairauspäivärahaa varten**
 - Osasairauspäiväraha-ajan palkka
 - Ilmoitus osa-aikatyötä koskevasta sopimuksesta
 - Lisäselvitys aikaisemmin lähetettyyn ilmoitukseen tai hakemukseen
- Ilmoitus tartuntatautipäivärahaa varten**
 - Tartuntatautiajan ansionmenetyks ja palkka
 - Lisäselvitys aikaisemmin lähetettyyn ilmoitukseen tai hakemukseen
- Ilmoitus luovutuspäivärahaa varten**
 - Luovutuspäiväraha-ajan palkka
 - Lisäselvitys aikaisemmin lähetettyyn ilmoitukseen tai hakemukseen

Työnantajan ilmoitus kun palkkaa ei ole maksettu työstäpoissaolon ajalta

Tartuntatautiajan ansionmenetys ja palkka

Ammatti	hoitaja
Työntekijä on kokonaan poissa työstä	01.06.2021 - 15.06.2021
Ansionmenetys	01.06.2021 - 15.06.2021 1500,00 €
Palkka ajalta	Palkkaa ei makseta työstäpoissaolon ajalta

Työnantajan ilmoitus kun ansionmenetyks on korvattu 100 %:sti

Tartuntatautiajan ansionmenetyks ja palkka

Ammatti	hoitaja
Työntekijä on kokonaan poissa työstä	01.11.2020 - 20.11.2020
Ansionmenetyks	01.11.2020 - 20.11.2020 2000,00 €
Palkka ajalta	01.11.2020 - 20.11.2020 2000,00 €
Palkan peruste	Kuukausipalkka
Lisätietoja	Sairausajan palkka sisältyy ansionmenetykseen. Työntekijälle on maksettu 100 % korvaus työstäpoissaoloajalta.

Työnantajan ilmoitus, kun ansionmenetystä ei ole korvattu 100 %:sti

Tartuntatautiajan ansionmenetys ja palkka

Ammatti

hoitaja

Työntekijä on kokonaan poissa työstä

01.12.2020 - 18.12.2020

Ansionmenetys

01.12.2020 - 18.12.2020 2500,00 €

Palkka ajalta

01.12.2020 - 18.12.2020 2000,00 €

Palkan peruste

Muu palkka

Lisätietoja

Työntekijälle on työstäpoissaoloajalta ainoastaan peruspalkka, ei lisiä. Lisät olisivat olleet ajalta 1.12 - 18.12 yhteensä 500 euroa. Ansionmenetys pitää sisällään peruspalkan sekä lisät.