



Suomeen tulevat työntekijät

Laura Suominen

Ylitarkastaja, maahanmuuttoyksikkö

Oikeus- ja tukipalvelut (OT)

Maahanmuuttovirasto

Kolmannen maan kansalaiset ja työnteko -työperusteiset oleskeluluvat

- Ukl 5 luvussa säädetään kahdenlaisesta menettelystä hakea oleskelulupaa Suomeen työnteon perusteella
 - *työntekijän oleskelulupa* (TTOL)
 - *muu oleskelulupa ansiotyötä varten* (Ukl 77 §)
- Yrittämisen perusteella maahan tuleva tarvitsee yrittäjän oleskeluluvan (Ukl 76 §)
- Erillisinä lakeina 1.1.2018 alkaen kausityölaki ja ICT-laki ja 1.9. alkaen mm. tutkijoita ja harjoittelijoita koskeva erityislaki
- Myös ns. kasvuyrittäjät voivat 1.4.2018 alkaen hakea omaa erityistä lupaansa (Business Finland arvioi yrityksen)

Euroopan unionin kansalaiset ja työnteko

- **EU-valtion**, Islannin, Liechtensteinin, Norjan tai Sveitsin kansalaiset eivät tarvitse maahantulolupaa Suomeen, vaan he voivat oleskella ja tehdä Suomessa työtä max. 3 kk.
- Jos oleskelu kestää yli 3 kk, oleskeluoikeus tulee rekisteröidä Maahanmuuttovirastossa.
- Reskisteröintiperusteet löytyvät ulkomaalaislain 158 a § :stä.
 - hän on **työntekijä tai itsenäinen ammatinharjoittaja**
 - hänellä on itseään ja perhettään varten riittävät varat
 - hän on opiskelija ja hänellä on em. riittävät varat tai
 - hän on jonkun edellä sanotun ehdon täyttävän unionin kansalaisen perheenjäsen