

Tartuntatautipäiväraha

Ismo Hiljanen
vastaava suunnittelija
Kela,
lakiyksikkö,
työ- ja toimintakykyetuuksien osaamiskeskus,
työkykyryhmä

Kela|Fpa®

21.11.2019



Tartuntatautipäiväraha - yleistä

- Tartuntatautilaissa on säädetty oikeudesta tartuntatautipäivärahaan, jos henkilö on tartuntataudin leviämisen estämiseksi määrätty olemaan poissa ansiotyöstään, eristettäväksi tai karanteeniin.
- Tartuntatautilain 4 §:ssä tartuntataudit jaetaan yleisvaarallisiin ja valvottaviin tartuntatauteihin sekä muihin tartuntatauteihin, joista osa edellyttää säännöllistä seurantaä väestölle aiheuttamansa tautitaakan tai epidemiavaaran vuoksi.

Tartuntatautipäivärahan myöntämisedellytykset

Edellyttää aina, että on määrätty olemaan poissa ansiotyöstään, eristettäväksi tai karanteeniin.

Yleisvaarallinen ja valvottava tartuntatauti tai muu tartuntatauti (TTL 4§).

Työstä poissaolosta syntyy ansionmenetystä.

Kunnan tai sairaanhoitopiirin tartuntataudeista vastaavan lääkärin määräys työstä poissaolosta.



Kenelle ja kuinka paljon?

Työntekijälle tai yrittäjälle tai alle 16-vuotiaan lapsen huoltajalle.

Tartuntatautipäivärahan myöntämisessä ei ole ikärajoitetta, jos vakuutettu tekee työtä, josta hänelle syntyy ansionmenetyksiä.

Korvaus ansionmenetyksestä.

Palkansaajan työnantaja ilmoittaa ansionmenetyksen määrän ja tartuntatautipäiväraha määräytyy sen perusteella.

Yrittäjälle korvataan YEL/ MYEL – vakuutuksen perusteella.

Tartuntatautipäivärahassa ansionmenetyks korvataan täysimääräisesti sen mukaan mitä työntekijä olisi saanut, ellei häntä olisi määrätty olemaan poissa työstään. Maksetaan vakuutetulle itselleen tai työnantajalle riippuen siitä maksaako [työnantaja](#) työstäpoissaolomääräyksen ajalta palkkaa.

A Kela application form for sick leave benefits. The form includes fields for personal information, employer details, and a declaration of the sick leave period. It is titled 'Kela' and 'Tartuntatautipäivärahan hakemus'.A Kela application form for YEL/MYEL benefits. The form is titled 'KELAAN LAJITTOISIA VAKUUTUKSIA KÄYTTÄEN' and 'KELAN SIVU- JA LAITTO-SIVUOTOISEN KUNTOUTUKSEN STANDARDI'. It includes fields for personal information and a declaration of the sick leave period. It is titled 'Kela' and 'KELAAN LAJITTOISIA VAKUUTUKSIA KÄYTTÄEN'.

Tartuntatautipäiväraha vs. sairauspäiväraha

- Tartuntatautipäivärahassa ansionmenetys korvataan täysimääräisesti – sairauspäivärahassa korvausprosentti noin 70
- Tartuntatautipäivärahan myöntämisessä ei ole ikärajoitetta – sairauspäiväraha voidaan myöntää 16 – 67 -vuotiaille
- Tartuntatautipäiväraha ei edellytä työkyvyttömyyttä – sairauspäivärahassa työkyvyttömyyden edellytys
 - Huom. voi syntyä tilanteita, joissa henkilö on ensin oikeutettu tartuntatautipäivärahaan, jonka jälkeen syntyy oikeus sairauspäivärahaan.

Tartuntatautipäivärahan hakeminen

Tartuntatautipäiväraha ei edellytä työkyvyttömyyttä.

Haetaan Kelan asiointipalvelussa tai hakemuslomakkeella (SV8).

Voi hakea: vakuutettu itse tai työnantaja ([verkkoasiointi](#) tai [Y17](#)).

Hakuaika on 2 kuukautta takautuen.

Tarvitaan aina päätös työstäpoissaolosta, eristämisestä tai karanteenista, joka voi olla lääkärintodistus A tai muu todistus.

Läkärintodistus A

Todistuksen tarkoitus

- Sairauspäiväraha
- Työterveyshuollon lausunto työssäjatkamismahdollisuuksista
- Muu, mikä? Tartuntatautipäiväraha



Tartuntatautipäivärahan hakeminen

Tartuntatautipäivärahan myöntämisen osalta Kela lähtee lähtökohtaisesti siitä, että päätöksen (työstä poissaolo, karanteeni tai eristäminen) tiedot voidaan antaa

- a) A –todistuksella, josta ilmenee mille ajalle päätös on tehty.
 - A-todistuksen allekirjoituksesta / leimasta pitää selvittää, että todistuksen on laatinut kunnan tai sairaanhoitopiirin tartuntataudeista vastaava lääkäri,
- b) kopiolla tehdystä päätöksestä tai
- c) muulla todistuksella, jossa on vastaavat tiedot.

Ismo Hiljanen
vastaava suunnittelija
Kela, Lakiyksikkö,
Työ- ja toimintakykyetuuksien osaamiskeskus,
työkykyryhmä

Kela|Fpa 