

## **Työnantajien yhteisille työterveysasemille**

### **TYÖNANTAJIEN YHTEISTEN TYÖTERVEYSASEMIEN (RY) KUSTANNUSTEN KORVAAMINEN TILIKAUDEN 2011 KUSTANNUKSISTA LÄHTIEN**

Työnantajien työterveyshuollon korvaaminen muuttuu tilikaudesta 2011 lähtien sairausvakuutuslain muutoksen (1056/2010, HE 67/2010) ja sähköisen hakumenettelyn kehittämisen vuoksi. Myös hakemuslomake uudistuu. Työnantaja voi hakea korvausta joko sähköisesti tai entiseen tapaan paperilomakkeella.

Sähköisessä hakemuksessa ilmoitetaan samat tiedot kuin lomakkeella SV 98a TTH. Hakemusta tehdessään työnantaja voi hyödyntää työterveyshuollon palveluntuottajan sähköisesti antamia tietoja, jos palveluntuottaja on sopinut sekä työnantajan että Kelan kanssa hakemuksen tietojen sähköisestä välityksestä. Jos sopimusta ei ole, työnantaja täyttää hakemuksen palveluntuottajan laskutuksen, raporttien ja muiden asiakirjojen perusteella. Työnantaja tekee hakemuksen Kelan www-sivuilla työnantajien työterveyshuollon asiointipalvelussa, jonne kirjaudutaan Katso-tunnisteella ([www.vero.fi](http://www.vero.fi)).

Tämä kirje koskee erityisesti niitä RY-palveluntuottajia, joilla ei ole Kelan kanssa voimassa olevaa sopimusta palveluntuottajalle maksamisesta (ns. PATU-malli, sairausvakuutuslaki 13 luku 10 §).

### **Uusi haku- ja korvausmenettely aiheuttaa muutoksia RY-palveluntuottajille**

Työterveyshuollon hakumenettelyn uudistamisen ja sähköisen asiointin käyttöönoton yhteydessä uudistetaan myös RY-palveluntuottajien haku- ja korvausmenettelyä. Jatkossa tilikauden 2011 kustannuksista lukien RY-korvaaminen perustuu joko tässä kirjeessä kuvattuun uuteen korvausmalliin tai korvaukset maksetaan palveluntuottajalle PATU-mallilla.

Erillisen RY-selvityksen antamisesta luovutaan kokonaan tilikauden 2011 kustannusten esittämisestä lukien.

Jos Kela ja RY-palveluntuottaja eivät ole sopineet korvauksen maksamisesta suoraan palveluntuottajalle, noudatetaan 1.1.2011 lähtien RY-palveluntuottajilta syntyvien kustannusten ilmoittamisen osalta seuraavaa:

**POSTIOSOITE**

PL 78  
00381 Helsinki  
Puhelin 020 634 11  
Faksi 020 634 3829

**KÄYNTIOSOITE**

Höyläämötie 1a B  
00380 Helsinki  
etunimi.sukunimi@kela.fi

- RY toimittaa asiakastyönantajille tuottamistaan työterveyshuollon palveluista tiedot korvaushakemuslomakkeen SV 98a TTH jaottelua noudattaen voimavara-kohtaisesti laskutettujen maksujen ja palkkioiden mukaisesti. Tiedot toimitetaan työnantajille tilikausittain. Vähennettäviin tuloihin ilmoitetaan esim. työtapaturmien ja ammattitautien hoidosta saadut korvaukset.
- Korvauksen ulkopuoliset kustannukset eritellään hakemuksen lisätiedoissa. Eritelyssä on lueteltu suoritteet ja kustannukset.

RY:n hinnoittelemien palveluiden tulee vastata hyvän työterveyshuoltokäytännön mukaan laskutettuja korvaukseen oikeuttavia hyväksyttäviä perustamis- ja käyttökustannuksia.

Uusi korvausmalli selkeyttää työnantajien yhteisiltä asemilta työterveyshuollon palveluita ostavien työnantajien hakemusmenettelyä ja mahdollistaa työnantajille sähköisen hakumenettelyn. Korvausmallin muutos ei vaikuta

- hakemusten ratkaisu- tai tarkastusmenettelyyn
- Kelan mahdollisuuteen pyytää lisäselvityksiä
- yrittäjien työterveyshuollon korvausten hakemiseen ja korvaamiseen eikä
- valtioneuvoston asetuksessa (1338/2004) määriteltyihin työterveyshuollon hyväksyttäviin kustannuksiin. Niitä ovat hyvän työterveyshuoltokäytännön toteuttamiseksi tarpeelliset ja kohtuulliset työterveysaseman perustamis- ja käyttökustannukset – eivät kuitenkaan kiinteistön rakennuskustannukset eivätkä kiinteiden kalusteiden kustannukset. Työterveyshuollon palveluntuottajan perimät maksut ja palkkiot ovat hyväksyttäviä edellyttäen, että ne vastaavat työterveyshuollon järjestämisestä aiheutuneita hyväksyttäviä perustamis- ja käyttökustannuksia. Kustannusten määräytymisperusteet käydään tarvittaessa yksityiskohtaisesti läpi palveluntuottajan ja Kelan välisessä tapaamisessa esimerkiksi tarkastuskäynnin yhteydessä.

RY-palveluntuottajien kannalta muutos merkitsee hakumenettelyn helpottumista, mutta se edellyttää palveluntuottajalta palvelujen hinnoittelua voimavarojen käytön mukaan. Valtaosa RY-palveluntuottajista laskuttaa jo nykyisin asiakastyönantajia suoriteperusteisesti voimavaroittain.

### Korvauksen hakeminen

Ennen korvauksen hakua RY:n asiakastyönantajat tarkistavat RY-palveluntuottajan ilmoittamat tiedot. Hakemukseen lisätään mahdollisesti muilta palveluntuottajilta hankittujen palvelujen kustannus- ja toimintatiedot sekä tilinumero- ja yhteystiedot. Lisäksi työnantaja tarkistaa palvelujen järjestämistä, toimintasuunnitelmaa, yhteistoimintaa, toiminnan toteuttamista sekä laatua ja arviointia koskevat kohdat.

Sähköinen korvauksen hakeminen on suositeltavaa. Etuna on mm. että korvaushakemus tulee Kelaan siten oikeana, että mikään pakollinen tieto, esim. toimintatieto tai tilinumero, ei puutu, jolloin jälkikäteiset lisäselvitykset vähenevät

## Yhteenveto muutoksista

1. Tilikauden 2011 kustannuksista RY ei toimita erillistä RY-selvitystä Kelalle.
2. RY-palveluntuottaja toimittaa työnantajalle hakemuksen tekemistä varten tarvittavat kustannus- ja toimintatiedot tilikausittain. Työnantaja yksilöidään y-tunnuksen perusteella. Jos työnantaja on sopinut palveluntuottajan kanssa korvaushakemuksen tietojen sähköisestä lähettämisestä, palveluntuottajan on käytettävä tiedonvälityksessä työnantajalta saamaansa y-tunnusta ja mahdollista toimipaikkatarkennetta (aliorganisaatiotarkennetta). Työnantajan y-tunnuksen ja mahdollisen toimipaikkatarkenteen tulee vastata työnantajan Katso-tietoja.
3. Hakija (työnantaja) tarkistaa palveluntuottajan antamat tiedot, vertaa kustannustiedot hakemustilikautensa kirjanpitoon, täydentää hakemuksen ja toimittaa sen Kelaan sähköisesti tai paperisena.
4. Kela ratkaisee hakemuksen ja antaa päätöksen työnantajalle. Päätöksessä on valitusosoitus.

Kaikille työterveyshuollon palveluntuottajille on lähetty kirje (14.1.2011) ”Työnantajille ja työpaikan työterveyshuollon vastuuhenkilöille”, jossa kerrotaan työterveyshuollon korvaamista koskevasta sairausvakuutuslain muutoksesta, työnantajan työterveyshuollon hakumenettelyn uudistamisesta sekä sähköisen hakemisen käyttöönotosta. Kirjeessä mainitut asiat koskevat myös työnantajien yhteisiä työterveysasemia sekä heidän asiakkaitaan.

Lisätietoa kustannusten korvaamisesta on luettavissa osoitteessa [www.kela.fi/tyoterveys](http://www.kela.fi/tyoterveys). Uudistukseen liittyvistä asioista on enemmän Ilmoitustaulun Tulevia muutoksia -osiossa.

Ystävällisin terveisin

Elise Kivimäki  
Osastopäällikkö

Arto Laine  
Työterveyspäällikkö

**JAKELU** Työnantajien yhteiset työterveysasemat