

14.6.2011

Työantajille

Viite

TTH-PALVELUT MÄÄRÄAIKAISILLE

Sosiaali- ja terveysministeriö muistuttaa työnantajia lakisääteisestä velvollisuudesta järjestää työterveyshuolto määräaikaisessa palvelussuhteessa oleville työntekijöille. Määräaikaisessa palvelussuhteessa olevien työntekijöiden työterveyshuoltopalvelujen kattavuus on edelleen alhaisempi kuin pysyvässä palvelussuhteessa olevien työntekijöiden.

Työterveyshuoltolakia sovelletaan työhön, jossa työnantaja on velvollinen noudattamaan työturvallisuuslakia. Työterveyshuoltolain soveltamisala määräytyy siten työturvallisuuslain soveltamisalan mukaan.

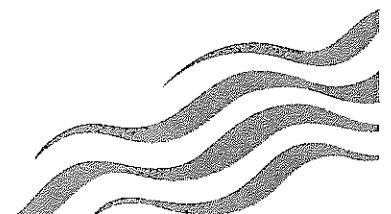
Työterveyshuoltolaissa tarkoitettu työterveyshuoltopalvelujen järjestämisvelvollisuus koskee kaikkia julkisia ja yksityisiä palvelussuhteita riippumatta työnantajan yhtiömuodosta tai organisaatiomuodosta, työntekijöiden palvelussuhdemuodosta tai sen kestosta työntekijöiden tasavertaisen kohtelun turvaamiseksi.

Työnantajaa velvoittava työterveyshuoltotoiminnan sisältö on säädetty työterveyshuoltolaissa (12 §), joka koskee työterveyshuollon ennaltaehkäisevää toimintaa. Työnantaja voi järjestää edellä mainittujen palvelujen lisäksi työntekijöille sairaanhoito- ja muita terveydenhuoltopalveluja (14 §). Mikäli työnantaja järjestää 14 §:n mukaiset palvelut, ne on järjestettävä yhdenvertaisesti kaikille työntekijöille riippumatta palvelussuhteesta.

Toimenpiteet työpaikalla ja työterveyshuollossa

Työnantajan on informoitava määräaikaisessa palvelussuhteessa olevia työntekijöitä heidän oikeudestaan työterveyshuoltopalveluihin aivan kuten muitakin työntekijöitä. Määräaikaisessa palvelussuhteessa olevien työntekijöiden työterveyshuollon toimintatavat kirjataan yrityksen työterveyshuoltosopimukseen. Erityistä sairastumisen vaaraa aiheuttavassa työssä tehtävät terveystarkastukset on toteuttava sellaisissa tehtävissä, joista erikseen säädetään.

Työharjoittelussa oleva oppilas on työterveyshuoltolain soveltamisalan piirissä työympäristöön kohdistuvien työterveyshuollon toimenpiteiden osalta. Tällaisia toimenpiteitä ovat muun muassa työterveyshuollon laatimat työpaikkaselvitykset. Työnantajan tulee työharjoittelijaa tehtäviin perehdyttäessään selvittää mahdolliset työhön liittyvät vaarat turvallisuudelle ja terveydelle ja ohjata niiltä suojautumiseen ja ennaltaehkäisyyn. Työnantaja voi käyttää työterveyshuollon asiantuntija-apua tarvittaessa.



Vuokratyöhön liittyy erityistä lainsäädäntöä, joka velvoittaa sekä työvoimaa vuokraavaa yritystä työnantajana että käyttäjäyritystä. Vuokratyöntekijän työterveyshuoltopalvelujen järjestämisestä vastuu kuuluu vuokratyöntekijän työnantajalle, ellei toisin sovita. Kuitenkin se, joka johtonsa ja valvontansa alaisena käyttää vuokratyöntekijää, on työn aikana velvollinen noudattamaan työturvallisuuslakia myös vuokratyöntekijään. Käyttäjäyrityksen on erityisesti huolehdittava työntekijän perehdyttämisestä työhön ja työpaikan olosuhteisiin, työsuojelutoimenpiteisiin sekä tarvittaessa työsuojelun yhteistoimintaa ja tiedottamista koskeviin järjestelyihin.

Kirjeessä on viitattu seuraaviin säädöksiin:

Työterveyshuoltolaki (1383/2001)

Työturvallisuuslaki (738/2002)

Valtioneuvoston asetus terveystarkastuksista erityistä sairastumisen vaaraa aiheuttavissa töissä (1485/2001)

Kirje on käsitelty työterveyshuollon neuvottelukunnassa.

Lisätietoa työterveyshuollon järjestämisestä löytyy seuraavista linkeistä:

http://www.stm.fi/sosiaali_ja_terveyspalvelut/terveyspalvelut/tyoterveyshuolto

<http://www.ttl>

<http://www.tem.fi/files/29902/vuokratyoopas.pdf>

Osastopäällikkö,
ylivohtaja



Aino-Inkeri Hansson

Lääkintöneuvos



Kristiina Mukala

JAKELU

Aluehallintovirastot

Elinkeinoelämän keskusliitto EK

Henkilöstöpalveluyritysten liitto

Kirkon työmarkkinalaitos

Kunnallinen työmarkkinalaitos

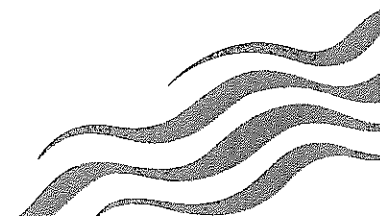
Maa- ja metsätaloustuottajain Keskusliitto MTK ry

Suomen yrittäjät ry

Työterveyshuoltoyksiköt

Työturvallisuuskeskus

Valtion työmarkkinalaitos



TIEDOKSI AKAVA ry
Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK ry
Toimihenkilökeskusjärjestö STTK ry



