

## Beräkning av arbetsvillkoret för företagare

---

För erhållande av grunddagpenning förutsätts att arbetsvillkoret är uppfyllt. Företagares arbetsvillkor blir uppfyllt då en person under de närmast föregående 48 månaderna i sammanlagt 15 månader har arbetat som företagare i företagsverksamhet.

Arbete som räknas in i företagares arbetsvillkor ska uppfylla vissa kriterier.

- Från och med 1.1.2021 kan företagsverksamheten beaktas i arbetsvillkoret om arbetsinkomsten är minst 1104 euro/mån. (1090 euro år 2020) sammanlagt beräknat av FöPL- och LFöPL- samt APL-arbetsinkomsterna. Bara företagsverksamhet som fortgått i mer än fyra månader beaktas i arbetsvillkoret.
- Fram till 31.12.2014 beaktas företagsverksamheten i arbetsvillkoret om en företagares arbetsinkomst enligt FöPL-försäkringen eller APL är minst 710 euro/månad, och om en lantbruksföretagares arbetsinkomst enligt LFöPL-försäkringen är minst 400 euro/månad. Bara företagsverksamhet som fortgått i mer än fyra månader beaktas i arbetsvillkoret.
- Endast arbetsperioder som pågått minst fyra månader kan räknas in i arbetsvillkoret för företagare.

I fråga om grunddagpenning inräknas i företagares arbetsvillkor också arbete som utförts under de närmast föregående 28 månaderna och som ska räknas in i löntagares arbetsvillkor. Arbetet ska uppfylla vissa villkor, som du kan läsa [här](#). Arbete som utförts som löntagare kan räknas in i arbetsvillkoret för företagare bara som hela månader. Av lönesubventionerat arbete som börjat 1.1.2017 eller senare (minst 18 t/vecka) kan 75 % räknas in i arbetsvillkoret för löntagare och via det också i arbetsvillkoret för företagare. När man beräknar veckor med lönesubventionerat arbete som ska räknas in i arbetsvillkoret görs avrundningen till hela kalenderveckor nedåt om det behövs. Med det här beräkningsprogrammet kan man inte räkna ut det lönesubventionerade arbetets andel i arbetsvillkoret för företagare.

Beräkningsexempel: Perioden med lönesubventionerat arbete infaller 3.4.2017–13.8.2017. I perioden ingår 19 kalenderveckor och av denna tid kan 75 % räknas in i arbetsvillkoret, dvs. 14,25 veckor. Antalet kalenderveckor avrundas till närmaste hela veckoantal. I arbetsvillkoret inräknas 14 kalenderveckor och som förlängningstid räknas 5 kalenderveckor.

**Granskningsperioden för arbetsvillkoret** innebär att arbetsvillkoret ska uppfyllas inom en viss tidsperiod. Granskningsperioden för arbetsvillkoret fastställs i regel räknat från den dag då den företagsverksamhet som föregick arbetslösheten upphörde. Om en person inte anmäler sig som arbetssökande omedelbart när företagsverksamheten upphört, börjar granskningsperioden dagen före den dag han eller hon anmäler sig som arbetssökande.

Den 48 månader långa **granskningsperioden** för företagares arbetsvillkor **kan förlängas** med den tid under vilken en person av en godtagbar orsak är förhindrad att vara på arbetsmarknaden. Godtagbara orsaker att inte vara på arbetsmarknaden, som alltså förlänger granskningsperioden, är bl.a. sjukdom, heltidsstudier, barnafödande och vård av barn under 3 år, värnplikt eller deltagande i sysselsättningsfrämjande service. Du kan välja lämpligt alternativ i rullgardinsmenyn på den andra sidan i beräkningsprogrammet. Arbetsvillkorets granskningsperiod kan förlängas med högst sju år.

Den som **utan godtagbar orsak har varit borta från arbetsmarknaden längre tid än sex månader** går miste om den tid i arbete före frånvaron som annars skulle räknas in i arbetsvillkoret. Person beviljas alltså inte grunddagpenning förrän han eller hon på nytt har uppfyllt antingen löntagares eller företagares arbetsvillkor efter frånvaron. Granskningsperioden för arbetsvillkoret börjar härvid vid den tidpunkt då personen har börjat arbeta eller inlett företagsverksamhet efter frånvaron. Över sex månaders frånvaro från arbetsmarknaden utan godtagbar orsak leder också till att den arbetssökande förlorar de förmånsdagar som han eller hon eventuellt har kvar av den maximala betalningstiden för grunddagpenning.

Med programmet för beräkning av företagares arbetsvillkor kan du räkna ut om du har arbetat tillräckligt för att uppfylla arbetsvillkoret. Svaret du får är en **uppskattning** av din aktuella situation. Ett officiellt beslut om din rätt till grunddagpenning och om den företagsverksamhet som godkänns i arbetsvillkoret får du om du ansöker om arbetslöshetsförmån. Ytterligare information om de arbetslöshetsförmåner som betalas av FPA och ansökningsanvisningar finns [här](#).

I beräkningsprogrammet finns frågor som du ska besvara eller alternativ som du kan välja. Om du är osäker får du fram närmare anvisningar via länken i slutet av frågeraden.

När du får en uppskattning av uppfyllelsen av arbetsvillkoret kan du skriva ut svaret eller gå tillbaka till frågorna om du vill ändra dina svar.

De uppgifter som du ger lagras inte hos FPA. Vi samlar endast in antalet användare och uppgifter i anslutning till det för att utvärdera hur tjänsten används och hur väl den fungerar.

För att kunna använda programmet behöver du en webbläsare med Java-stöd.

**Den första arbetslöshetsdagen.** Ange i fältet dagen efter den då företagsverksamheten upphörde. Om du har anmält dig som arbetslös arbetssökande på arbets- och näringsbyrån först senare, ange i fältet den dag då du anmälde dig som arbetslös arbetssökande. Den första arbetslöshetsdagen kan också vara dagen efter att en förlängd granskningsperiod, med t.ex. heltidsstudier eller värnplikt, har upphört.

**Företagsverksamhet eller arbete som utförts under tiden dd.mm.ååå–dd.mm.åååå beaktas i arbetsvillkoret.** Arbetet ska utföras under en viss period, dvs. under granskningsperioden, för att det ska kunna godkännas i arbetsvillkoret. Granskningsperioden är i regel de 48 månaderna närmast före arbetslösheten. Granskningsperioden förlängs av den tid då personen av godtagbar orsak har varit förhindrad att vara på arbetsmarknaden.

**Period, Välj, Veckor i arbete.** I fälten för Period anges förlängningsperioder för perioden med företagsverksamhet, perioden i arbete eller granskningsperioden. Datumen ska anges i formatet dd.mm.åååå. I rullgardinsmenyn kan du välja lämpligt alternativ för varje period. Om du väljer arbete under någon period, ser du i kolumnen bredvid veckorna i arbete under tiden i fråga. Om du vill se resultatet av beräkningen kommer du till nästa sida genom att klicka på "Beräkna". Ytterligare information om arbetsvillkoret eller förlängningsperioderna får du genom att klicka på Allmänna anvisningar uppe på sidan.