

## Palkansaajan työssäoloehdon laskenta

---

Peruspäivärahan saamisen edellytyksenä on työssäoloehdon täyttäminen. Palkansaajan työssäoloehto täyttyy, kun henkilö on 28 lähinnä edellisen kuukauden aikana ollut 26 kalenteriviikkoa työssäoloehdoton luettavassa työssä.

Väliaikaisesti ajalla 16.3.2020 – 31.12.2020 sovellettavan lain mukaan palkansaajan työssäoloehto voi täytyä, kun henkilö on 28 lähinnä edellisen kuukauden aikana ollut työssäoloehdoton luettavassa työssä vähintään 13 kalenteriviikkoa, joista ainakin yksi viikko on ajalla 1.3.2020 - 31.12.2020.

Palkansaajan työssäoloehdoton luettavan työn on täytettävä tietyt kriteerit.

- Työn on oltava vakuutuksenalaista, eli työnantaja on maksanut palkasta sosiaaliturvamaksut, kuten eläke- ja työttömyysvakuutusmaksut sekä toimittanut ennakonpidätyksen.
- Työaikaa koskevat edellytykset täyttyvät, kun henkilön työaika yhdessä tai useammassa työsuhteessa on yhteensä vähintään 18 tuntia kalenteriviikossa. Kalenteriviikkona pidetään aikaa maanantaista sunnuntaihin. Jos työtunteja on ollut alle 18, jätetään koko kalenteriviikko huomioon ottamatta.
- Palkkaa koskevat edellytykset täyttyvät, kun palkka on työehtosopimuksen mukainen. Palkka on työehtosopimuksen mukainen silloin, kun se on vähintään työehtosopimuksessa sovitun vähimmäispalkan suuruinen. Jos alalla ei ole työehtosopimusta kokoaikatyön palkan tulee vuonna 2021 olla vähintään 1252,00 euroa kuukaudessa (1236 euroa vuonna 2020.)
- Työssäoloehdoton voidaan lukea myös sellaiset täydet kalenteriviikot, joina henkilö on ollut 60 vuotta täytettyään työ- ja elinkeinotoimiston julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun lain 11 luvun 1 §:n 2 momentin perusteella järjestämässä työllistymistä edistävässä palvelussa. (tällä laskurilla ei voi laskea näitä työssäoloehdoton täyttäviä viikkoja)
- Jokainen kalenteriviikko luetaan työssäoloehdoton vain kerran.
- 1.1.2017 tai jälkeen alkaneesta palkkatukityöstä (vähintään 18/vko) voidaan lukea 75 % työssäoloehdoton ja 25 % on työssäoloehdoton tarkastelujakson pidentävää aikaa. Tällä laskurilla ei voi laskea palkkatukityön osuutta työssäoloehdoton täyttymisessä.

Esimerkki laskutavasta: Palkkatukityö aika on 3.4.2017–13.8.2017. Ajalta löytyy 19 kalenteriviikkoa, josta 75 % voidaan lukea työssäoloehdoton eli 14,25 viikkoa.

Kalenteriviikot pyöristetään lähimpään täyteen viikkoon. Työssäoloehdoton luetaan 14 kalenteriviikkoa ja pidennysajaksi 5 kalenteriviikkoa.

Tietyillä aloilla, kuten opettajilla, taiteilijoilla tai urheilijoilla on omat edellytykset viikkokohtaisille tuntimäärille. Jos olet työskennellyt em. aloilla, ota yhteyttä Kelan asiakaspalveluun työssäoloehdon edellytysten selvittämiseksi.

**Työssäoloehdon tarkastelujakso** tarkoittaa sitä, että työssäoloehdon tulee täytyä tietyn ajanjakson kuluessa. Työssäoloehdon tarkastelujaksoa ulotetaan taaksepäin pääsääntöisesti työttömyyttä edeltäneen työsuhteen päättymispäivästä lukien. Jos henkilö ei ilmoittaudu työnhakijaksi välittömästi työsuhteen päätyttyä, tarkastelujakso alkaa työnhakijaksi ilmoittautumista edeltävästä päivästä.

Palkansaajan työssäoloehdon 28 kuukauden **tarkastelujaksoa voidaan pidentää** sillä ajalla, jona henkilö on hyväksyttävästä syystä estynyt olemasta työmarkkinoilla. Tarkastelujaksoa pidentäviä hyväksyttäviä syitä olla poissa työmarkkinoilta ovat mm. sairaus, päätoiminen opiskelu, lapsen syntymä ja alle 3-vuotiaan lapsen hoitaminen, asevelvollisuus tai työllistämistä edistäviin palveluihin osallistuminen. Laskennan alarajasta voit valita sopivan vaihtoehdon. Työssäoloehto voidaan pidentää enintään seitsemän vuotta.

Jos henkilö on ollut **poissa työmarkkinoilta ilman hyväksyttävää syytä yli kuusi kuukautta**, hän menettää sen työssäoloehdon luettavan työssäolon, joka on kertynyt ennen työmarkkinoilta poissaoloa. Hänelle ei siis myönnetä peruspäivärahaa, ennen kuin hän on poissaolon jälkeen täyttänyt uudelleen joko palkansaajan tai yrittäjän työssäoloehdon. Työssäoloehdon tarkastelujakso alkaa tällöin siitä, kun henkilö on poissaolon jälkeen mennyt työhön tai aloittanut yritystoiminnan. Yli kuuden kuukauden poissaolo työmarkkinoilta ilman hyväksyttävää syytä aiheuttaa myös sen, että työnhakija menettää ne etuuspäivät, jotka hänellä mahdollisesti on jäljellä peruspäivärahan enimmäismaksuajasta.

Palkansaajan työssäoloehdon laskurilla voit laskea onko sinulle kertynyt riittävästi työssäoloa täyttääksesi työssäoloehdon. Laskurin antama vastaus on **arvio** tilanteestasi. Laskurilla ei voi laskea 13 viikon palkansaajan työssäoloehdon täyttymistä.

Päätöksen oikeudestasi peruspäivärahaan ja työssäoloehdon hyväksytyistä työviikoista saat, kun haet työttömyysetuutta. Lisätietoja Kelan maksamista työttömyysetuuksista ja hakuohjeet löydät [täältä](#).

Laskurissa sinulle esitetään kysymyksiä, joihin vastaat tai valitset oikean vaihtoehdon. Jos olet epävarma, löydät lisäohjeita kysymysrivin lopussa olevasta linkistä.

Kun laskuri antaa arvion työssäoloehdon täyttymisestä, voit joko tulostaa vastauksesi tai palata kysymyksiin, jos haluat muuttaa vastauksiasi.

Antamiasi tietoja ei tallenneta Kelassa. Keräämme ainoastaan käyttömääriä ja niihin liittyviä tietoja, joiden avulla arvioimme palvelun käyttöä ja toimivuutta.

Jotta voit käyttää laskuria, tarvitset selainohjelman, jossa on java-tuki.

**Ensimmäinen työttömyyspäivä.** Kirjoita kenttään työsuhteen päättymistä seuraava päivä. Jos olet ilmoittautunut työttömäksi työnhakijaksi TE-toimistoon vasta myöhemmin, kirjoita kenttään se päivä, jolloin ilmoitit työttömäksi työnhakijaksi. Ensimmäinen työttömyyspäivä voi olla myös tarkastelujakson pidennysjakson, esim. päätoimisen opiskelun tai asevelvollisuuden päättymistä seuraava päivä.

**Olen saanut ansiopäivärahaa tai peruspäivärahaa 1.1.1997 tai sen jälkeen.** Jos et ole saanut ansio- tai peruspäivärahaa 1.1.1997 tai sen jälkeen, työssäoloehtosi täyttyy, kun olet työskennellyt 34 kalenteriviikkoa ja vähintään yksi työviikoista sijoittuu 1.1.2010 jälkeiseen aikaan. Jos olet saanut ansio- tai peruspäivärahaa 1.1.1997 tai sen jälkeen, työssäoloehtosi täyttyy aina, kun olet ollut 26 kalenteriviikkoa työssäoloehdoton luettavassa työssä.

**Ajalla pp.kk.vvvv–pp.kk.vvvv tehty työ huomioidaan työssäoloehdoton.** Työ on tehtävä tietyllä ajanjaksolla, eli tarkastelujaksolla, jotta se voidaan hyväksyä työssäoloehdoton. Tarkastelujakso on pääsääntöisesti 28 työttömäksi jäämistä lähinnä edeltävää kuukautta. Tarkastelujaksoa pidentää se aika, jona henkilö on hyväksyttävästä syystä estynyt olemasta työmarkkinoilla.

**Aikaväli, Valitse seuraavista, Työssäoloviikot.** Aikaväli-kenttiin annetaan työssäolo- tai tarkastelujakson pidennysjaksot. Päivämäärät kirjoitetaan muodossa pp.kk.vvvv. Alasvetovalikosta voit valita kullekin ajanjaksolle sopivan vaihtoehdon. Jos valitset jollekin aikavälille työssäoloa, ko. ajalta kertyvät työssäoloviikot näytetään viereisessä sarakkeessa. Kun haluat nähdä laskennan tuloksen, pääset seuraavalle sivulle painamalla "Laske"-näppäintä. Lisätietoja työssäoloehdosta tai pidennysjaksoista saat Yleisohje-linkistä sivun yläosasta.