

26.2.2020

Kelan hallitus

Aika 26.2.2020 klo 11.30-13.35

Paikka Kelan päätoimitalo, Nordenskiöldinkatu 12, Lounashuone 5. krs

Osallistujat

Puheenjohtaja Vertti Kiukas

Varapuheenjohtaja Mira Nieminen

Jäsenet

Tuija Brax

Leila Lehtinen

skypellä

Vesa Rantahalvari

Juha Rehula

Saana Siekkinen

poissa

Timo Sipilä

Riitta Särkelä

Kirsi Varhila

Henkilöstön edustaja

Tuija Sarlin

skypellä, poissa kohdan 5.3

Esittelijä

Outi Antila

Sihteeri

Heli Korhola

Läsnä

Kari-Pekka Mäki-Lohiluoma

Nina Nissilä

Pipsa Lotta Marjamäki

poissa

Pasi Lankinen

5.3

Anne Neimälä

7.1 ja 7.2

Heikki Launiemi

7.1

1 Kokouksen avaus ja järjestäytyminen

Puheenjohtaja Vertti Kiukas avasi kokouksen.

1.1 Valtuutettujen yleiskokous 18.2.2020

Varapuheenjohtaja Mira Nieminen kertoi 18.2.2020 pidetyn valtuutettujen yleiskokouksen terveiset Kelan hallitukselle. Kelan valtuutetut toivoivat yhteistyön tiivistämistä hallituksen kanssa sekä roolijaon edelleen kirkastamista. Yleiskokouksen pääteema oli laki sähköisestä tiedonkäsittelystä.

2 Päätösvaltaisuuden toteaminen

Todettiin kokous päätösvaltaiseksi ja laillisesti kokoon kutsutuksi.

3 Pöytäkirjan tarkastaminen

Tarkastettiin edellisen kokouksen pöytäkirja.

4 Asialistan hyväksyminen (liite 1)

Hyväksyttiin kokouksen asialista.

5 Päätettävät asiat

Puheenjohtajan esittelystä

5.1 Hallituksen työskentelyohje (liite 2)

Päätettiin vahvistaa hallituksen työskentelyohjeen 5 ja 6 §:n muutokset 1.3.2020 lukien esityksen mukaisesti.

Kelan hallituksen työskentelyohje on ollut voimassa 1.2.2007 lukien. Siihen on tehty sen jälkeen muutoksia 1.3.2008, 1.2.2017, 1.9.2017, 1.4.2018 ja 1.11.2018 lukien.

Kelan hallituksen sihteerinä on Kelan toimihenkilö eikä hänelle makseta erillistä palkkiota hallituksen sihteerinä työskentelystä. Tämän vuoksi palkkiota koskeva säännös työskentelyohjeen 5 §:stä poistetaan.

Kelan hallitus sopi 30.1.2020 pidetyssä järjestäytymiskokouksessaan, että jatkossa kokouspöytäkirja toimitetaan seuraavan kokouksen materiaaleihin ja tarkastetaan hallituksen kokouksessa kohdassa 3 pöytäkirjan tarkastaminen. Hallituksen puheenjohtaja ja sihteeri allekirjoittavat pöytäkirjan tämän jälkeen. Hallituksen työskentelyohjeen pöytäkirjaa koskevaa 6 §:ää muutetaan vastaamaan 30.1.2020 kokouksessa sovittua käytäntöä.

Pääjohtajan esittelystä

5.2 Kelan sosiaalilääketieteellisen neuvottelukunnan kokoonpanon tarkistaminen (liite 3)

Päätettiin nimittää sosiaalilääketieteellisen neuvottelukunnan ja sen alajaoston Hammaslääketieteen jaoston jäseneksi HLL, erikoishammaslääkäri Henna Virtomaa 1.2.2020 alkaen.

5.3 Kelan työehtosopimusratkaisun hyväksyminen (liite 4)

Päätettiin hyväksyä Kelan työehtosopimusratkaisu. Päätös syntyi äänestystuloksen perusteella 6 – 3. Työehtosopimusratkaisun hylkäämistä esittivät Leila Lehtinen, Vesa Rantahalvari ja Kirsi Varhila. Asiasta käytiin laaja ja perusteellinen keskustelu. Keskustelu merkittiin tiedoksi.

Hallituksen asettama keskeinen neuvottelutavoite oli, että työehtosopimusratkaisun palkkoja korottava vaikutus tulee olla yleislinjan mukainen. Pääsääntöisesti työmarkkinakerroksella oli syntynyt ratkaisuja, joiden kustannusvaikutus oli 3,3 prosenttia 25 kuukauden ajalta. Kelan työehtosopimusratkaisun palkkoja korottava vaikutus oli 3,4 prosenttia 26 kuukauden aikana. Sopimuskauden pidempi kesto huomioon ottaen palkkaratkaisu oli hallituksen tavoitteen mukainen. Yleislinjaksi työmarkkinoilla oli muodostunut, että ns. kiky-tunneista oli luovuttu. Neuvotteluissa Kelan tavoitteena oli saada näistä tunneista kompensatio. Kiky-tuntien laskennallinen vaikutus Kelan sopimusalla on noin 1,27 prosenttia. Neuvottelutuloksessa kompensatio muodostui keskeisiltä osin päivittäisen työajan väljemmistä järjestämismahdollisuuksista ja eräiden muiden sopimustekstien vaikutuksesta, jotka laskennallisesti vastasivat kiky-tuntien

todellista vaikutusta. Myös muilla aloilla kompensaaion oli pääosin koostunut sovitusta työaikajoustoista, joiden todellista määrää ulkopuolisen on vaikea arvioida.

Ennen neuvottelukierrosta hallitus asetti tavoitteeksi edistää palkkausjärjestelmän uudistamista siten, että työnantajan mahdollisuudet reagoida työsuorituksessa tai palkitsemisen mahdollisuuksissa tapahtuviin muutoksiin paranevat. Vuonna 2001 sovittu palkkausjärjestelmä mahdollistaa esimiehen arvion perusteella palkitsemisen, mikäli työsuoritus sitä edellyttää. Vuonna 2020 palkkakeskusteluraamia tarkistetaan 0,1 prosentilla, mikä määrä oli huomioitu kokonaisvaikutuksessa (3,4 %). Työehtosopimusratkaisu edellyttää jatkossa neuvotteluja palkkakeskustelu määrästä, mikäli merkittävät muutokset Kelan taloudessa sitä edellyttävät. Lopputulos vastaa myös tältä osin hallituksen tavoitteita.

Hallituksen jäsen Vesa Rantahalvari jätti eriävän mielipiteen. Neuvottelutulos tulee hylätä, koska se liian kaukana Kelan hallituksen asettamista tavoitteista. Ratkaisu ylittää työehtosopimusten yleisen linjan mukaisen kustannusvaikutuksen yli 1 prosentilla palkkoihin suhteutettuna. Tämä johtuu siitä, että niin sanotut kiky-kompensaatiotoimet ovat selkeästi alimitoitettut. Lisäksi neuvottelutulos sisältää ”palkankorotusautomaatin” tilapäisen kasvattamisen, vaikka tavoitteena oli sen poistaminen tai ainakin pienentäminen. Kelan vaikea taloustilanne huomioiden ratkaisu on aivan liian kallis. Kelan työnantajaliitto Palta ei ole hyväksynyt neuvottelutulosta.

6 Linjattavat asiat

6.1 Hallinnon kehittäminen (liite 5)

Linjattiin, että hallinnon kehittämistä jatketaan hallituksen aiemmin tehtyjen linjausten mukaisesti.

STM:lle on toimitettu syksyllä 2017 Kelassa sisäisesti valmisteltu esitys Kela-lain tekniemmistä muutostarpeista. Kelan hallitus linjasi 2019 Kelan ohjausjärjestelmän uudistamistarpeita.

Linjaukset hallinnon kehittämisestä toimitetaan Kelan valtuutettujen käyttöön maaliskuun yleiskokoukseen, mihin osallistuu sosiaali- ja terveystieteiden ministeri Anna-Kaisa Pekonen. Hallitus toivoo, että kehittämistä edistetään mahdollisimman nopealla aikataululla etenkin teknisempien muutostarpeiden osalta.

6.2 Turvallisuusselvitykset

Linjattiin, että hallituksen jäsenille toteutetaan perusmuotoinen turvallisuusselvitys.

7 Tiedoksi olevat asiat

7.1 Pääjohtajan ajankohtaiskatsaus (liite 6)

Merkittiin katsaus tiedoksi.

Pääjohtajan ajankohtaiskatsauksessa käsiteltiin etuuksien läpimenoajat, perustoimeentulotuen käsittelyaika, palvelutilanne, sosiaaliturvakomitean työ ja Kelan osallistuminen, riskienhallinnan tilanne, Kelan strategiatyön edistäminen ja prosessin kehittäminen, järjestelmävirheen tilanne liittyen muutoksenhaun asiakirjoihin sekä evästebannerin käyttö kela.fi:ssä ja kanta.fi:ssä.

Todettiin, että sosiaaliturvan komitean työstä käydään keskustelua hallituksen seminaarissa syyskuussa 2020.

7.2 Asiakkuus- ja etuuspalvelut

Asian käsittely sovittiin siirrettäväksi seuraavaan kokoukseen.

8 Muut asiat

8.1 Vuoden 2020 kokousaikataulu (liite 7)

Merkittiin tiedoksi vuoden 2020 kokousaikataulu.

8.2 Hallitusten jäsenten kysymykset seuraaviin kokouksiin

Todettiin, että Kelan etuuksien viestintäsuunnitelma käsitellään toukokuussa 2020.

9 Kokouksen päätös

Puheenjohtaja Vertti Kiukas päätti kokouksen.

Vertti Kiukas
puheenjohtaja

Heli Korhola
sihteeri