

Työterveyshuolto

Mitä työnantajan ja yrittäjän on hyvä tietää työterveyshuollosta?

- www.kela.fi/tyonantajat > Työterveyshuolto
- www.kela.fi/sairastaminen > Työterveyshuolto > Yrittäjä >

Kela|Fpa^A



Sisältö

- Työterveyshuollon tavoitteet ja järjestäminen
- Korvaamisen edellytyksiä
- Työnantajan työterveyshuollon järjestäminen ja sen korvaaminen
- Yrittäjän työterveyshuollon järjestäminen ja sen korvaaminen
- Lisätietoja

Työterveyshuollon tavoitteet

- Terveellinen ja turvallinen työ, työympäristö ja työyhteisö
- Työhön liittyvien terveysvaarojen ja -haittojen ehkäisy
- Työntekijän terveyden sekä työ- ja toimintakyvyn edistäminen ja seuranta työuran eri vaiheissa

Työnantajan työterveyshuollon järjestäminen

Työnantajalla on **velvollisuus** järjestää ja toteuttaa työterveyshuolto

- työ- tai virkasuhteessa oleville työntekijöilleen
- siinä laajuudessa kuin työstä, työjärjestelyistä, henkilöstöstä, työpaikan olosuhteista ja niiden muutoksesta johtuva tarve edellyttää.

Sairaanhoitopalvelujen järjestäminen on vapaaehtoista.

Palvelut voidaan järjestää

- terveyskeskuksessa
- lääkärikeskuksessa
- työnantajan omalla tai työnantajien yhteisellä työterveysasemalla

Korvaamisen edellytyksiä

1. Työnantajalla/yrittäjällä on
 - kirjallinen sopimus ehkäisevän työterveyshuollon toteuttamisesta (sen lisäksi mahdollisesti järjestetty sairaanhoito)
 - kirjallinen toimintasuunnitelma työterveyshuollon sisällöstä ja laajuudesta
 - työpaikkaselvitys tehtynä
2. Sairaanhoidon kustannukset korvataan vain, kun sairaanhoito on järjestetty osana työterveyshuoltoa, ehkäisevän työterveyshuollon lisäksi.
3. Yksityisellä palvelujen tuottajalla tulee olla lupa tuottaa työterveyshuollon palveluja (terveyskeskus tai työnantajan oma terveysasema ei tarvitse lupaa).

Työterveyshuollon kustannusten korvaaminen 1/3

Korvattava työterveyshuolto on työpaikkakohtaiseen tarpeeseen perustuvaa, työterveyshuollon ammattihenkilöiden ja asiantuntijoiden toteuttamaa ja hyvän työterveyshuoltokäytännön mukaista toimintaa.

Korvausluokka I

- ehkäisevä toiminta ja terveyden edistäminen

Korvausluokka II

- yleislääkäritasoinen avosairaanhoido

Työterveyshuollon kustannusten korvaaminen 2/3

Korvausluokat

- korvausluokka I: korvaus 60 % tai 50 %. Korvaustaso on 60 % vain silloin, kun työterveyshuolto ja työpaikka ovat sopineet ja kirjanneet työkyvyn hallinnan, seurannan ja varhaisen tuen toimintakäytännöt.
 - työpaikkakäynteihin perustuvat kustannukset työpaikkaselvityksestä, joka on perusta työn, työympäristön ja työyhteisön toiminnan kehittämiseksi ja seuraamiselle
 - toimintasuunnitelman laatimisen ja tarkistamisen kustannukset
 - työsuojelutoimikunnan tai vastaaviin kokouksiin osallistumisen kustannukset
 - terveystarkastukset, niihin liittyvien tutkimusten kustannukset
 - tietojen antamisen, neuvonnan ja ohjauksen kustannukset
- korvausluokka II: korvaus 50 %
 - sairaanhoidon ja muun terveydenhuollon kustannukset

Työterveyshuollon kustannusten korvaaminen 3/3

Enimmäismäärät tilikaudella 2018

Korvaus tarpeellisista ja kohtuullisista kustannuksista työntekijäkohtaisen laskennallisen enimmäismäärän mukaan



Korvausluokka I (e)
Kustannus e/hlö

169,50 €



Korvaus e/hlö

Korvaustaso 50 %

84,75 €

Korvaustaso 60 %

101,70 €



Korvausluokka II (e)
Kustannus e/hlö

254,10 €



Korvaus e/hlö

Korvaustaso 50 %

127,05 €

Työnantajan korvausten hakeminen

- työnantaja hakee korvausta tilikausittain kirjanpitoonsa mukaisista kustannuksista
- hakuaikaa on 6 kuukautta tilikauden päättymisestä

Huom! Koskee myös työnantajan asemassa olevaa yrittäjää, jos hän hakee korvausta omista kustannuksistaan työntekijöidensä kustannusten yhteydessä.

Yrittäjän työterveyshuolto

Korvattava työterveyshuolto on työpaikkakohtaiseen tarpeeseen perustuvaa, työterveyshuollon ammattihenkilöiden ja asiantuntijoiden toteuttamaa ja hyvän työterveyshuoltokäytännön mukaista toimintaa.

Korvausluokka I

- ehkäisevä toiminta ja terveyden edistäminen

Korvausluokka II

- yleislääkäritasoinen avosairaanhoido

Yrittäjän työterveyshuolto

Korvaus vuonna 2019

- enintään korvausluokittain määräytyvän yrittäjäkohtaisen vuotuisen enimmäismäärän mukaan
- ehkäisevän työterveyshuollon tarpeellisista ja kohtuullisista kustannuksista 60 % tai 50 % (korvausluokka I); korvaustaso 60 % vain silloin, kun työterveyshuolto ja yrittäjä ovat sopineet ja kirjanneet työkyvyn hallinnan, seurannan ja varhaisen tuen toimintakäytännöt.
- ehkäisevän työterveyshuollon lisäksi järjestetyn yleislääkäritasoisien sairaanhoidon kustannuksista 50 % (korvausluokka II)

| Korvausluokka | Kustannukset, euroa | | Korvaus, euroa | |
|-------------------------------------|---------------------|---|----------------|--------|
| | | | 50 % | 60 % |
| I: Työpaikkaselvitys tai tilakäynti | 882,00 | ➔ | 441,00 | 529,20 |
| I: Muu ehkäisevä tth | 441,00 | ➔ | 220,50 | 264,60 |
| II: Sairaanhoito | 314,00 | ➔ | 157,00 | |

Korvausten hakeminen yrittäjälle

- Yrittäjä on hankkinut työterveyshuollon kunnan terveyskeskukselta tai yksityiseltä palveluntuottajalta, jolla on Kelan kanssa tilityssopimus.
 - Yrittäjä saa suorakorvauksen palveluntuottajalta.
 - Palveluntuottaja hakee korvauksen yrittäjän puolesta 6 kk:n kuluessa palvelujen antamisesta.
- Yrittäjä on hankkinut palvelut yksityiseltä palvelujen tuottajalta, jolla ei ole tilityssopimusta.
 - Yrittäjä hakee itse korvausta 6 kuukauden kuluessa kustannusten maksamisesta.
- Työnantajana toimiva yrittäjä voi tietyin edellytyksin valita myös työnantajan hakumenettelyn, jolloin korvausta haetaan sekä yrittäjän että työntekijöiden työterveyshuollon kustannuksista samalla lomakkeella ([SV 98a TTH](#)).

Huom.! Yrittäjä hakee aina itse korvausta työterveyshuoltoon liittyvistä matkoista ja ensiaputarvikkeista.

Lisätietoja

- [Työterveyshuollon korvausten neuvonta ja käsittelypaikat](#)

Työnantajat

- kela.fi/tyoterveyshuolto
- [Työnantajan työterveyshuollon korvausten verkkoasiointi](#)
- [Kaikki työnantajan verkkoasiointipalvelut](#)

Yrittäjät

kela.fi/tyoterveyshuolto-yrittaja

[Työterveyshuollon korvaus suorakorvauksena tai paperihakemuksella](#)

Kela|Fpa[®]