



Voit lähettää hakemuksen ja liitteet myös
asiointipalvelussa: www.kela.fi/tyonantajat.



Postita hakemus ja liitteet osoitteeseen
Kela, PL 26, 00056 KELA.

1. Työntekijän tiedot

- i** Erityisraskausraha voidaan myöntää raskaana olevalle työntekijälle, jonka työtehtäviin tai työoloihin liittyvä säteily, työolosuhde, muu kemiallinen, biologinen, fysikaalinen tai fyysinen tekijä tai muu vastaava seikka vaarantaa hänen tai sikiön terveyden.

Henkilötunnus _____ Sukunimi ja etunimi _____

Ammatti _____

Nykyinen työtehtävä _____

Työsuhteen kesto

toistaiseksi voimassa oleva

määräaikainen _____ - _____.

Työsuhteen muoto ennen erityisraskausvapaan alkamista

kokoaikainen

osa-aikainen. Kerro osa-aikaisuuden syy: _____

Työntekijä on työskennellyt _____ tuntia päivässä ja _____ päivää viikossa ennen erityisraskausvapaan alkamista.

Työntekijän työaika on lyhennetty työn vaaratekijän vuoksi

Ei

Kyllä. Työaika on _____ tuntia päivässä ja _____ päivää viikossa erityisraskausvapaan aikana.

Työn vaaratekijä

i Ilmoita, mikä tai mitkä tekijät työssä aiheuttavat vaaraa työntekijän raskaudelle:

1. Kemiallinen tekijä 2. Säteily 3. Biologinen tekijä tai tarttuva tauti
4. Fysikaalinen tai fyysinen tekijä 5. Työolosuhteisiin liittyvä tekijä 6. Muu tekijä

Ilmoita mitattu altistumisarvo. Jos kyseessä ei ole mitattava vaaratekijä, kerro tarkemmin työolosuhteista ja siitä, miksi ja miten niiden tiedetään aiheuttavan vaaraa raskaudelle.

2. Työn vaaratekijän poistaminen tai muiden tehtävien järjestäminen

i Työsopimuslain 2 luvun 3 §:n mukaan, jos raskaana olevan työntekijän työtehtävät tai työolot vaarantavat hänen tai sikiön terveyden eikä työssä tai työoloissa olevaa vaaratekijää voida poistaa, työntekijä on pyrittävä raskauden ajaksi siirtämään muihin, hänen työkykynsä ja ammattitaitonsa huomioon ottaen sopiviin tehtäviin. Työntekijällä voi olla oikeus erityisraskausrahaan vain siinä tapauksessa, että hänelle ei voida järjestää työsopimuslain mukaisesti muuta työtä eikä työn vaaratekijää voida poistaa.

Työn vaaratekijän poistaminen

- Vaaratekijä voidaan poistaa _____.
- Vaaratekijää ei voida poistaa eikä työntekijälle voida järjestää muita tehtäviä ennen raskausrahakauden alkamista.

Yrityksen työntekijöiden lukumäärä (Suomessa): _____

Mihin yrityksen tai organisaation osiin mahdollisuutta tehtävien siirtoon on selvitetty?

Miksi työntekijän siirto muihin tehtäviin ei ole mahdollista?

-
- Vakuutan, että työn vaaratekijää ei voida poistaa eikä työntekijälle ole selvityksestä huolimatta pystytty järjestämään muuta työtä.

Muiden tehtävien järjestäminen

- Työntekijälle voidaan järjestää muita tehtäviä _____ alkaen.
- Työntekijälle voidaan järjestää muita tehtäviä enintään 5 tunniksi päivässä
_____ alkaen tai ajalla _____ – _____.
- Työntekijälle voidaan järjestää muita tehtäviä kokopäiväisesti osaksi viikkoa
_____ alkaen tai ajalla _____ – _____.

i Ilmoita muut ajanjaksot kohdassa 4 Lisätietoja.

3. Työstä poissaolo

Edellä kohdassa 2. mainitusta syystä työntekijä on poissa työstä _____ - _____.


Työntekijän vahvistettu vuosiloma-aika on _____ - _____.

Työntekijä on lomautettuna _____ - _____.

Lomautusilmoitus on annettu _____.

Työntekijä on hoitovapaalla, opintovapaalla tai muulla vapaalla _____ - _____.

4. Lisätietoja

 Merkitse numerolla, mihin lomakkeen kohtaan viittaat.

5. Ilmoituksen antajan tiedot ja allekirjoitus

Työnantajan nimi

Työnantajan yhteystiedot

Paikka ja aika

Allekirjoitus ja nimenselvennys