

KIILA-rehabilitering ger ett lyft på arbetsplatsen

KIILA-rehabilitering är yrkesinriktad rehabilitering för personer i arbetslivet. Syftet med rehabiliteringen är att främja arbets- och funktionsförmågan och förutsättningarna att orka med arbetet samt att förlänga yrkeskarriären. Vid KIILA-rehabilitering sätter man sig också in i tillvägagångssätten och arbetsförhållandena på arbetsplatsen.

För vem?

För personer under 67 år som har en fast anställning eller återkommande visstidsanställningar eller som är företagare.

Arbetsgivaren och företagshälsovården kan ansöka om en KIILA-rehabiliteringskurs för en grupp eller en enskild arbetstagare. Också fackförbund och föreningar kan ansöka om kurser. Om en enskild arbetstagare behöver rehabilitering kan FPA hjälpa till med att hitta en lämplig kurs. Arbetstagaren kan också på eget initiativ söka sig till KIILA-rehabilitering.

Företagshälsovården identifierar de risker som kan hota arbetsförmågan och när det är rätt tidpunkt för rehabiliteringen. Företagshälsovården kan hänvisa arbetstagaren till rehabilitering och deltar i rehabiliteringen och i uppföljningen efter rehabiliteringen.

För att KIILA-rehabiliteringen ska vara framgångsrik krävs det att

- arbetstagaren har motivation att själv aktivt delta i sin rehabilitering
- chefen ger sitt stöd för att förbättra arbetstagarens arbetsförmåga och förhållandena på arbetsplatsen
- arbetsgivaren och den närmaste chefen har vilja att förbättra förhållandena på arbetsplatsen och att främja arbetstagarnas arbetsförmåga
- företagshälsovården sätter sig in i arbetstagarens arbetsförmåga, förhållandena på arbetsplatsen och olika metoder för att förbättra dem.

Känns det bekant?

- långvarig sjukdom i rörelseorganen
- svårigheter att klara av arbetet
- försämrad kontroll över arbetet
- problem med att orka

KIILA-rehabilitering kan vara en lösning för arbetstagaren och arbetsplatsen.

Arbetsgivaren och chefen är viktiga aktörer under hela rehabiliteringsprocessen. Också chefen kan identifiera behovet av rehabilitering, ta upp saken och hänvisa arbetstagaren vidare via företagshälsovården. Arbetsgivaren och chefen deltar i ett möte där rehabiliteringen planeras och i lägesbedömningarna och uppföljningen av rehabiliteringen.

Ansökan

Arbetsgivaren eller företagshälsovården ansöker om en KIILA-rehabiliteringskurs i e-tjänsten för KIILA-rehabilitering. Arbetstagaren ansöker om rehabilitering för sig själv på en pappersblankett.



Läs mer:
fpa.fi/rehabilitering
fpa.fi/arbetsgivare > rehabilitering

KIILA-rehabiliteringen steg för steg

- 1.** Klara tecken på att arbetsförmågan blivit sämre: Arbetstagaren, chefen eller företagshälsovården känner igen tecknen på försämrad arbetsförmåga. Arbetstagaren hänvisas till företagshälsovården.
- 2.** Behovet av rehabilitering konstateras. Läkaren skriver ett B-utlåtande för arbetstagaren.
- 3.** Arbetstagaren söker antingen till arbetsgivarens KIILA-rehabiliteringskurs eller till annan KIILA-rehabilitering med blankett KU 101r. Tillsammans med sin chef fyller arbetstagaren i blanketten Yrkesinriktad utredning för KIILA-rehabilitering KU 200r. Arbetstagaren fogar B-utlåtandet till sin ansökan.
- 4.** Om arbetsgivaren har ansökt om en KIILA-rehabiliteringskurs för arbetsplatsen tar den serviceproducent som arbetsgivaren valt kontakt med företagshälsovården eller arbetsgivaren för att komma överens om ett planeringsmöte. På mötet kommer man överens om när kursen ska börja och vad den ska innehålla. Serviceproducenten registrerar kursen i FPA:s kurssystem. FPA godkänner rehabiliteringsklienternas ansökningar.
- 5.** Om arbetstagaren har ansökt om branschspecifik KIILA-rehabilitering skapar FPA en branschspecifik KIILA-rehabiliteringskurs i grupp. Serviceproducenten registrerar kursen i FPA:s kurssystem. Också andra personer som passar in i målgruppen kan söka till kursen.
- 6.** Rehabiliteringskursen kan börja när gruppen har bildats.
- 7.** Efter rehabiliteringen har arbetsplatsen, chefen och företagshälsovården ansvar för att följa upp hur rehabiliteringsklienten klarar av sitt arbete. Klienten har också själv ett ansvar för sin egen arbetsförmåga.

Ansökan om KIILA-rehabilitering

- Arbetsgivaren ansöker om en KIILA-rehabiliteringskurs på nätet.
- Arbetstagaren ansöker om KIILA-rehabilitering på en pappersblankett (KU 101r).
- Chefen och arbetstagaren fyller tillsammans i utredningsblanketten (KU 200r).