

# Utlåtande från företagshälsovården om möjligheterna att återgå till arbetet

Företagshälsovården och arbetsgivaren ska aktivt stödja en arbetstagare vars arbetsförmåga riskerar att försvagas. När sjukdagpenning har betalats för 90 dagar krävs ett utlåtande från företagshälsovården om arbetstagarens möjligheter att fortsätta arbeta för att utbetalningen ska kunna fortsätta.



När en arbetstagares sjukdom blir långvarig ska arbetsgivaren, arbetstagaren och företagshälsovården tillsammans utreda arbetstagarens möjligheter att fortsätta arbeta. Ett utlåtande från företagshälsovården är en förutsättning för utbetalning av sjukdagpenning efter 90 dagpenningdagar.

- Arbetsgivaren måste underrätta företagshälsovården om en arbetstagares sjukfrånvaro senast när frånvaron varat i en månad.
- Företagshälsovården koordinerar samarbetet och ordnar vid behov ett gemensamt möte.
- Företagsläkaren skriver ett utlåtande om arbetstagarens återstående arbetsförmåga och möjligheter att fortsätta arbeta.
- Arbetstagaren ska skicka företagsläkarens utlåtande till FPA senast när sjukdagpenning har betalats för 90 dagar.

Företagsläkarens 90-dagarsutlåtande gäller de arbetstagare vars sjukdagpenningssperiod fortsätter över 90 dagar. Företagare, studerande, arbetslösa och personer som sköter eget hushåll behöver inte lämna in något utlåtande till FPA om sin återstående arbetsförmåga och sina möjligheter att fortsätta arbeta.



[www.fpa.fi](http://www.fpa.fi)



Arbetsgivarlinjen 020 692 239 Sjukdom 020 692 224 Rehabilitering 020 692 225

## Arbetstagaren

Arbetstagaren kan fortfarande ansöka om sjukdagpenning hos FPA utifrån ett utlåtande av valfri läkare. Ansökningstiden är två månader. Utöver det ska arbetstagaren skicka ett utlåtande av företagsläkaren om den återstående arbetsförmågan till FPA senast när sjukdagpenning har betalats för 90 vardagar. Utlåtandet är avgiftsfritt. FPA informerar om behovet av företagsläkarens utlåtande i beslutet om dagpenning genast när dagpenningsperioden börjar. Arbetstagaren får också separat information från FPA om utlåtandet när sjukdagpenning beviljats för 60 dagar. Arbetstagaren kan följa med antalet sjukdagpenningdagar via e-tjänsten, [www.fpa.fi/etjanst](http://www.fpa.fi/etjanst).

Utbetalningen av dagpenningen avbryts emellertid inte om utlåtandet saknas av skäl som inte beror på arbetstagaren. Vid behov kontaktar FPA arbetstagaren, arbetsgivaren eller företagshälsovården för att få ett utlåtande.

## Arbetsgivaren

Arbetsgivaren har huvudansvaret när det gäller att främja arbetstagarnas arbetsförmåga och att stödja deras möjligheter att fortsätta arbeta. Det är viktigt att stödja återgången till arbetet redan i god tid när arbetstagaren insjuknat.

Arbetsgivaren ska meddela företagshälsovården då sjukfrånvaron fortsatt över en månad eller då arbetstagaren har upprepade korta frånvaroperioder. Därefter börjar företagshälsovården, den närmaste chefen och arbetstagaren tillsammans utreda möjligheterna att återvända till arbetet och vilka stödåtgärder som behöver vidtas.

Företagshälsovården kan sammankalla till ett möte där man diskuterar sådana arbetsarrangemang som kunde hjälpa arbetstagaren att återgå till arbetet utan att riskera hälsan. Vid behov kan mötet även ordnas per telefon, om till exempel arbetstagarens hälsotillstånd kräver det.

Företagsläkaren skriver ett utlåtande om arbetstagarens återstående arbetsförmåga och möjligheter att fortsätta arbeta. Utan ett utlåtande betalas ingen sjukdagpenning efter 90 dagpenningdagar heller till arbetsgivaren.

### Åtgärder för att underlätta återgången till arbetet kan vara

- partiell sjukdagpenning
- rehabilitering
- utbildning
- arbetstidsarrangemang
- arbetsprövning
- minskad arbetsbelastningen
- begränsning eller ändring av arbetsuppgifterna
- bättre arbetsredskap eller hjälpmedel
- ergonomiska förbättringar.

## Företagshälsovården

För företagsläkarens utlåtande utreder arbetstagaren, arbetsgivaren och företagshälsovården tillsammans arbetstagarens möjligheter att fortsätta arbeta. Det innebär att man vid ett gemensamt möte utreder om man till exempel med arbetsarrangemang kan göra det lättare för arbetstagaren att återgå till arbetet. Den primära målsättningen är att arbetstagaren återvänder till samma arbete eller får något annat arbete hos samma arbetsgivare. Arbetstagaren kan anlita en valfri läkare för att få ett läkarutlåtande för ansökan om sjukdagpenning. Ett utlåtande av företagsläkaren om arbetstagarens möjligheter att fortsätta arbeta måste ändå lämnas in till FPA senast när sjukdagpenning har betalats för 90 dagar.

Om företagshälsovården fortfarande använder gamla blanketter ska företagsläkaren rubricera blanketten med "Bedömning av återstående arbetsförmåga och möjligheter att fortsätta arbeta" så att rubriken tydligt skiljer sig från andra anteckningar på blanketten.

### Ett utlåtande om möjligheterna att fortsätta arbeta

- skrivs på blanketten för läkarintyg A eller läkarutlåtande B i den punkt som är avsedd för ändamålet
- görs i god tid, om arbetsförmågan blir långvarig
- ges till arbetstagaren, som lämnar in det till FPA senast när sjukdagpenning har betalats för 90 dagar.

De nya blanketterna för läkarintyg A och läkarutlåtande B finns tillgängliga på [www.terveysportti.fi](http://www.terveysportti.fi). Blanketterna kan också beställas via [lomakevarasto@kela.fi](mailto:lomakevarasto@kela.fi).

## Annan hälsovård

Arbetstagarens funktionsförmåga kan fortsättningsvis bedömas inom primärvården eller inom den specialiserade sjukvården och man kan skriva ett utlåtande för ansökan om sjukdagpenning. Om sjukfrånvaron ser ut att bli långvarig är det skäl att påminna patienten om att kontakta företagshälsovården. Företagshälsovården, arbetsgivaren och arbetstagaren utreder tillsammans patientens möjligheter att fortsätta arbeta.

Ett utlåtande från företagshälsovården krävs senast när sjukdagpenning beviljats för 90 dagar. Utlåtandet behövs även om vården skulle fortsätta t.ex. inom den specialiserade sjukvården. Det finns behov av samarbete med företagshälsovården när företagshälsovården bedömer möjligheterna att fortsätta arbeta. Om patienten ger sitt samtycke kan man överlämna uppgifter om vård och planer för fortsättningen till företagshälsovården.

### Ytterligare information

- [www.fpa.fi/foretaglakarens-utlatande-efter-90-dagar](http://www.fpa.fi/foretaglakarens-utlatande-efter-90-dagar)



[www.fpa.fi](http://www.fpa.fi)



Arbetsgivarlinjen 020 692 239 Sjukdom 020 692 224 Rehabilitering 020 692 225