

Ersättning för kostnader för företagshälsovård i fråga om rederier

Detta brev innehåller information för rederiarbetsgivare om följande:

- verksamhet i enlighet med god företagshälsovårdspraxis stöds genom ersättning av kostnader med stöd av sjukförsäkringslagen
- preciseringar till ersättningsförfarandet fr.o.m. 1.1.2015.

1. Anordnande av företagshälsovård

Rederiarbetsgivare är skyldiga att ordna företagshälsovårdstjänster antingen genom att

- 1) upphandla de nödvändiga tjänsterna hos en hälsovårdscentral (inkl. sjömanshälsovårdscentraler);
- 2) ordna de företagshälsovårdstjänster som behövs själv eller tillsammans med andra arbetsgivare; eller
- 3) skaffa tjänsterna från någon annan verksamhetsenhet eller person som har rätt att producera företagshälsovårdstjänster.

Verksamheten följer god företagshälsovårdspraxis när

- arbetsplatsen (arbetsgivaren och arbetstagarna) och företagshälsovården samarbetar
- företagshälsovården sköts av sådana behöriga yrkesutbildade personer och sakkunniga inom företagshälsovården som definieras i företagshälsovårdslagstiftningen
- arbetsgivaren och företagshälsovården upprättar ett avtal om företagshälsovård
- en arbetsplatsutredning görs på arbetsplatsen (rederiet/fartyget)
- en verksamhetsplan för företagshälsovården som baserar sig på arbetsplatsutredningen görs upp
- de anställdas hälsotillstånd och arbets- och funktionsförmåga utreds och följs upp (hälsoundersökningar); samt
- information, anvisningar och råd ges kring de frågor som anges i 9 § och 10 § i statsrådets förordning 708/2013 om god företagshälsovårdspraxis
- utvärderingen och uppföljningen av kvalitet och effektivitet genomförs i enlighet med 12 § i lagen om företagshälsovård.

2. Ersättning för företagshälsovård

Bestämmelser om ersättning för företagshälsovård finns i 13 kap. i sjukförsäkringslagen (1224/2004). Verksamhet som ersätts genomförs med användning av företagshälsovårdsresurser;

- förebyggande företagshälsovård i enlighet med god företagshälsovårdspraxis (ersättningsklass I) och i samband med denna
- sjukvård på allmänläkarnivå och annan hälsovård som ordnats med användning av samma resurser (ersättningsklass II).

Ett villkor för ersättning är att de anställda vid rederiet och de som arbetar på fartygen är försäkrade i Finland och att arbetet utförs på ett finskt fartyg.

Upprätthållande av beredskap för första hjälpen

Företagshälsovården ska delta i ordnande av första hjälpen enligt arbetarskyddslagen. Företagshälsovården bedömer vid arbetsplatsutredningen hurdan förstahjälpsutbildning och -utrustning som behövs för att upprätthålla beredskapen och i vilken omfattning.

Kostnaderna för förstahjälpsutbildning och -utrustning för anställda är godtagbara kostnader. Kostnaderna för kurs i första hjälpen FHJ 1, kurs i första hjälpen FHJ 2, livräddande kurs i första hjälpen och repetitionskurser som hänför sig till dessa samt utbildningsmaterial och hyra för utrustning ersätts. Utbildaren i första hjälpen (hälsovårdare eller sjukskötare) ska ha godkänd behörighet som lärare i första hjälpen och hälsokunskap (UFH).

Kostnader för akutsjukvård, läkemedel eller t.ex. för förstahjälpsberedskap hos passagerare är inte ersättningsgilla företagshälsovårdskostnader.

3. Preciseringar till ersättningsförfarandet

Kostnader för företagshälsovård ersätts enligt samma principer för alla arbetsgivare. Därför berättigar kostnader för sjukskötare- eller styrmansverksamhet på fartyget eller användning av fartygsapotekets utrustning eller kostnader för utrustande av apoteket inte till ersättning för företagshälsovård.

Sjukskötare och styrmän betraktas inte som yrkesutbildade personer eller sakkunniga inom företagshälsovården och deras verksamhet baserar sig inte på lagen om företagshälsovård. Därför kan kostnaderna för sådan verksamhet inte ersättas enligt sjukförsäkringslagen och inte heller kostnader för utrustning, tillbehör, apparatur och lokaler i samband med denna. Användning av utrustning och läkemedel från fartygsapoteket berättigar inte heller till ersättning enligt lagen om företagshälsovård.

Preciseringarna i detta brev gäller rederiarbetsgivares räkenskapsperioder fr.o.m. 1.1.2015. En sjukskötare kan fungera som assisterande personal inom företagshälsovården. Kostnaderna för sjukskötarens verksamhet täcks av en allmän avgift eller grundavgift eller

av kostnaderna och arvoden för yrkesutbildade personer och sakkunniga inom företagshälsovården.

4. Ansökan om ersättning och e-tjänsten för arbetsgivare

Arbetsgivaren ska ansöka om ersättning inom 6 månader efter räkenskapsperiodens slut. Ersättning kan sökas för godtagbara kostnader för företagshälsovård som framgår av arbetsgivarens bokföring, specificerade som kostnader för företagshälsovård.

Ersättningsansökan har koden SV 98a TTHr och ifyllningsanvisningen SV 101a TTHr. Anvisningar om hur ansökan ska fyllas i finns på www.fpa.fi/ansokan_blanketter. Arbetsgivare kan ansöka om ersättning också i FPA:s e-tjänst för företagshälsovård som är avsedd för arbetsgivare. Närmare information om detta finns på www.fpa.fi/foretagshalsovard/etjanst

Mer information för arbetsgivare om ersättning för företagshälsovård finns på www.fpa.fi/foretagshalsovard.

Med önskan om ett gott samarbete



Elise Kivimäki
Förmånsdirektör



Reija Jääskeläinen
Förmånschef

SÄNDLISTA Rederiarbetsgivare och intressentgrupper

Adresser: Uppgifter om rederiarbetsgivare enligt FPA:s ersättningsansökningar för räkenskapsperioden 2012

Lagstiftning: Sjukförsäkringslagen (1224/2004)
Lagen om företagshälsovård (1383/2001)
Statsrådets förordning om principerna för god företagshälsovårdspraxis samt om företagshälsovårdens innehåll och den utbildning som krävs av yrkesutbildade personer och sakkunniga inom företagshälsovården (708/2013)
Statsrådets förordning (1338/2004) om fastställande av det kalkylerade maximibeloppet per arbetstagare och ändringen av den (99/2006, 4a §)
Hälso- och sjukvårdslagen (1326/2010)
Lagen om läkarundersökning av fartygspersonal (1171/2010)
Lagen om godkännande av läkare som sjömansläkare (47/2009)
Statsrådets förordning om fartygs bemanning och fartygspersonalens behörighet (166/2013)
Lagen om sättande i kraft av de bestämmelser som hör till området för lagstiftningen i konventionen om arbete till sjöss från 2006 (951/2012)
Statsrådets förordning om sättade i kraft av konventionen om arbete till sjöss

från 2006 och om ikraftträdande av lagen om sättande i kraft av de bestämmelser som hör till området för lagstiftningen i konventionen (385/2013)