

Декретный отпуск: нововведения

Пособия для родителей меняются

Правила выхода в декретный отпуск меняются, и это влияет на пособия Kela. В этом разделе собрана информация о том, как изменятся выплачиваемые Kela пособия для родителей осенью 2022 года.

Нововведение предназначено для того, чтобы справедливо учесть все ситуации, в том числе разноплановые семьи и разные формы предпринимательства. Цель нововведения состоит в том, чтобы

- декретный отпуск и ответственность по уходу за ребенком распределялись между родителями равномерно
- укрепилось равенство, в том числе в отношении оплаты труда
- сократилась разница в зарплатах между полами.

Новая модель декретного отпуска предлагает семьям больше возможностей, свободу выбора и варианты того, как проводить декретный отпуск с учетом особенностей конкретной семьи.

Изменяются названия пособий для семей

Если предварительная дата родов (ПДР) **4.9.2022** или позднее, родительские суточные выплачиваются в виде

- пособия для беременных
- особого пособия для беременных
- пособия для родителей.

Если ПДР до **04.09.2022** или если ребенок официально усыновлен **30.07.2022** или до этой даты, пособия Kela платят по старому закону.

По старому закону родительские суточные выплачиваются в виде декретного пособия для матери, специального декретного пособия для матери, декретного пособия для отца или пособия для родителей.

Пособия для семей с детьми рассчитываются на каждого ребенка. Если за короткое время в семье рождается двое детей, к этой семье может применяться и новый, и старый закон.

В каком виде будут выплачивать родительские суточные после нововведения

	Роженица	Второй родитель
Пособие для беременных	40 	0
Пособие для родителей	97 	97 
Дни пособия для родителей, которые можно передать	63 	63 
Итого	200 дн.	160 дн.

Пособие для беременных

Беременная может уходить в декретный отпуск не ранее чем за 30 дней, то есть примерно за 5 недель до предварительной даты родов. Во время декретного отпуска родитель получает пособие для беременных. Его платят 40 будних дней, то есть около 6,5 недель.

Пособие для беременных нужно запрашивать не позднее чем за 2 месяца до предварительной даты родов.

Перед подачей заявления уточните у работодателя, будете ли вы получать зарплату за период декретного отпуска во время беременности.

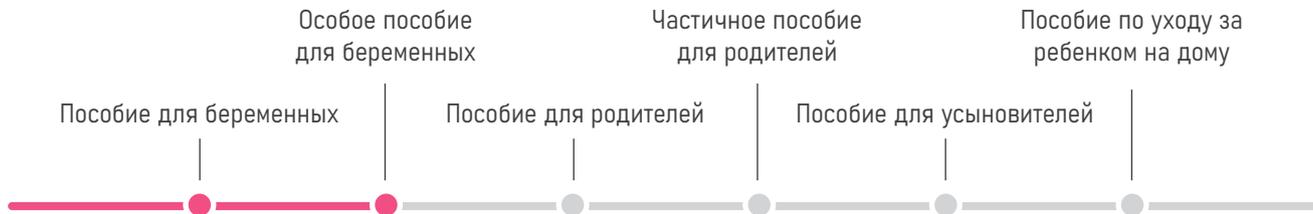
Не забудьте известить своего работодателя о выходе в декретный отпуск (во время беременности) не позднее, чем за 2 месяца до его начала.

Особое пособие для беременных

Если на работе вы подвержены воздействию радиации, химических веществ или заразным заболеваниям, вы можете перестать работать сразу же после наступления беременности. В этом случае вы получите особое пособие для беременных.

После рождения ребенка декретный отпуск продолжается. В этот период тот родитель, который родил ребенка, получает декретное пособие.

Закон об особом пособии для беременных вступает в силу 01.08.2022. Если вы перестанете работать до 01.08.2022, по старому закону вам будут выплачивать специальное декретное пособие. То есть вы не будее получать особое пособие для беременных согласно новому закону. Однако вы получите пособие для беременных и пособие для родителей по новому закону.



$$160+160 = 320 \text{ дней} = 14 \text{ мес.}$$

Пособие для родителей

В отпуск по уходу за ребенком можно уходить, когда ребенок родился. В него может уйти любой из родителей. Они могут также находиться в отпуске по очереди. Декретный отпуск для родителей длится 320 рабочих дней, т. е. около 14 месяцев. Каждому из родителей полагается половина отпуска по уходу за ребенком, то есть 160 дней. Один родитель может отдать другому 0-63 дней, то есть не более 10,5 недель. За время нахождения в отпуске по уходу за ребенком Kela выплачивает пособие для родителей. Отпуск по уходу за ребенком можно брать на разные периоды до тех пор, как ребенку не исполнится 2 года. Однако обязательно договоритесь с работодателем о том, как долго вы пробудете в отпуске по уходу за ребенком.

Если в семье родилась двойня, Kela выплачивает пособие для родителей в течение еще 84 рабочих дней, то есть в течение дополнительных 14 недель.

Если родитель ухаживает за ребенком в одиночку, он может использовать все 320 будних дней и находиться в отпуске по уходу за ребенком дольше.

Он может передать второму лицу, которое ухаживает за ребенком, не более 126 дней, за которые платят пособие для родителей. В этом случае предполагается, что у ребенка нет второго официального родителя и у родителя нет супруга, который мог бы получать предназначенное ему/ей пособие для родителей.

Подайте заявление на пособие для родителей не позднее, чем за 2 месяца до начала декретного отпуска. По новому закону предоставлять в Kela справку об осмотре у гинеколога после родов не требуется.



Частичное пособие для родителей

Родители могут также работать неполный рабочий день и ухаживать за ребенком по очереди. За этот период Kela выплачивает пособие для родителей в виде частичного пособия каждому из родителей.

Если вы работаете не более 5 часов в день, вы тратите только половину пособия для родителей.

Пособие для усыновителей

Kela поддерживает родителей приемного ребенка практически также, и как и биологических родителей.

Усыновителям не полагаются пособия для беременных, но им платят пособие для родителей в целом за 320 дней. Пособие для родителей может выплачиваться

с того дня, когда вы официально приняли ребенка в семью.

При усыновлении ребенка из-за границы можно подать в Kela заявление о компенсации расходов, связанных с усыновлением.

Пособие по уходу за ребенком на дому

Нововведение, касающееся декретного отпуска, влияет также на пособие по уходу за ребенком на дому, если семья получает пособия на ребенка по новому закону. Согласно новому закону, уходить в отпуск по уходу за ребенком за свой счет и получать пособие по уходу за ребенком на дому можно, когда с рождения ребенка прошло 160 будних дней. На этот момент ребенку уже около 6 месяцев.



Вы можете получать и другие пособия, предназначенные для семей с детьми

Помимо вышеупомянутых пособий семьи могут получать пособие на рождение ребенка в виде набора для новорожденных или деньгами. В дополнение к пособию по уходу за ребенком, после окончания отпуска по уходу за ребенком семья может получать и другие пособия, предназначенные для родителей. К ним относятся: пособие на оплату частного ухода, пособие по уходу за ребенком для работающих родителей, частичное пособие по уходу за ребенком.

Уточните, имеете ли вы право и на другие пособия от Kela. Например, пособия, связанные с жильем, пособия для учащихся, пособия для военнообязанных, пособия для безработных и компенсации в случае болезни.

Читать подробнее

www.kela.fi/lapsiperheet

www.fpa.fi/barnfamiljer

www.kela.fi/family