

Tietoa merimiesten sosiaaliturvasta ja sairausvakuutuksesta EU-tilanteissa



EU-alueella (EU- ja ETA-maat, Sveitsi ja Iso-Britannia) merimiehet ja muut laivalla työskentelevät henkilöt kuuluvat vain yhden maan sosiaaliturvaan kerrallaan. Heidän työskentelystään maksetaan maksut kyseiseen maahan, ja he saavat etuudet vastaavasti tästä maasta.

Tähän infokirjeeseen on koottu keskeiset asiat merimiesten sosiaaliturvasta niissä tilanteissa, joissa merimies työskentelee toisen EU-maan lipun alla olevalla aluksella. Lisäksi tässä infokirjeessä kerrotaan, tuleeko henkilön olla yhteydessä Kelaan vai Eläketurvakeskukseen (ETK) asiansa selvittämiseksi.

Lippusääntö

Merimiehet ja muut laivalla työskentelevät kuuluvat ns. lippusäännön perusteella sen EU-maan sosiaaliturvaan, jonka maan lipun alla alus purjehtii.

Suomessa asuvan merimiehen tulee ilmoittaa työskentelystään Kelalle, jos työskentelee toisen EU-maan lipun alla olevalla aluksella. Lisäksi hänen tulee hakea yhdessä työnantajansa kanssa A1-todistus aluksen

lippumaan viranomaisilta. Suomen lipun alla työskentelevän merimiehen, joka asuu toisessa EU/ETA-maassa, tulee hakea yhdessä työnantajansa kanssa A1-todistusta Eläketurvakeskuksesta.

Esimerkki

Suomessa asuva merimies, joka työskentelee Ruotsin lipun alla purjehtivalla aluksella, kuuluu Ruotsin sosiaaliturvaan. Käytännössä tämä tarkoittaa, että Ruotsin lainsäädännön mukaisesti mm.

- rahana maksettavat etuudet, kuten sairauspäivärahat ja vanhempainpäivärahaetuudet, maksetaan Ruotsista.
- eläke kertyy Ruotsista.
- sosiaalivakuutusmaksut maksetaan Ruotsiin.

Merimiehen tulee yhdessä työnantajansa kanssa hakea A1-todistusta Ruotsista Försäkringskassanin Sjöfartskontoretilta.

Palkanmaksu merimiehen asuinmaasta

Lippusäännöstä poiketaan silloin, kun merimies asuu samassa maassa kuin missä on hänen palkkansa maksavan yrityksen kotipaikka. Tällöin sovelletaan asuinmaan sosiaaliturvalainsäädäntöä.

Kun merimiehen ja hänen palkan maksajan kotipaikka ovat Suomessa, tulee merimiehen ja hänen työnantajansa hakea A1-todistusta ETK:sta.

Esimerkki

Suomessa asuva merimies työskentelee Viron lipun alla purjehtivalla aluksella. Merimiehen työnantaja ja palkanmaksaja on kuitenkin suomalainen varustamo. Merimies kuuluu Suomen sosiaaliturvaan, ja ETK myöntää hänelle hakemuksesta A1-todistuksen.

Lähetetty merimies

Merimies voi olla myös ns. lähetetty työntekijä, jonka työnantaja lähettää toisen EU-maan lipun alla olevalle alukselle. Tällöin hän säilyy tilapäisen komennuksensa ajan lähtömaan sosiaaliturvassa.

Suomessa ETK ratkaisee lähetettyjen merimiesten Suomen sosiaaliturvaan kuulumisen työnantajan hakemuksen perusteella. ETK antaa asiasta myös A1-todistuksen.

Esimerkki

Suomalainen varustamo lähettää Suomessa asuvan merimiehen Viron lipun alla purjehtivalle alukselle alle kahdeksi vuodeksi. Palkan maksaa virolainen taho, mutta työsuhde säilyy suomalaisen varustamon kanssa.

Suomalaisen työnantajan on haettava A1-todistus ETK:sta.

Samanaikainen tai vuorotteleva työskentely kahdessa tai useammassa EU-maassa

Jos henkilö työskentelee samanaikaisesti tai vuorotellen aluksilla, jotka liikennöivät

kahden eri lipun alla, tai jos hän työskentelee merimiestyönsä lisäksi työntekijänä tai yrittäjänä Suomessa tai jossakin muussa EU-maassa, häneen sovelletaan kuitenkin vain yhden EU-maan sosiaaliturvalainsäädäntöä. Henkilö saa siten sosiaaliturvaetuutensa vain yhdestä maasta, ja kaikki hänen työnantajansa maksavat sosiaalivakuutusmaksut yhteen ja samaan maahan.

Siihen, minkä maan sosiaaliturvaan useassa EU-maassa työskentelevä henkilö kuuluu, vaikuttavat mm. seuraavat asiat:

- missä maissa tai minkä maalaisilla aluksilla henkilö työskentelee
- missä hän asuu
- työskenteleekö hän työntekijänä, virkamiehenä vai yrittäjänä
- minkä maalaisille työnantajille hän työskentelee ja
- tekeekö hän huomattavan osan työstään asuinmaassaan (vähintään 25 %).

Henkilön tulee aina ilmoittaa asuinmaansa sosiaaliturvaviranomaisille, että hän työskentelee samanaikaisesti tai vuorotellen useassa EU-maassa.

Maa, jonka sosiaaliturvalainsäädäntöä sovelletaan, antaa henkilölle A1-todistuksen.

Suomessa asuvien sosiaaliturvan ratkaisee ETK.

Esimerkki 1.

Henkilö asuu Suomessa ja työskentelee Suomen lipun alla olevalla aluksella. Lisäksi hän tekee kuukausittain viikonloppukeikkoja Ruotsin lipun alla olevalla aluksella ruotsalaiselle työnantajalle. Suurin osa työstä tapahtuu Suomen lipun alla olevalla aluksella. Henkilö kuuluu asuinmaansa Suomen sosiaaliturvaan.

Henkilön tulee ilmoittaa työskentelystään ETK:lle. ETK antaa hänelle A1-todistuksen. Henkilön suomalaisen ja ruotsalaisen työnantajan tulee maksaa sosiaalivakuutusmaksut Suomeen.

Esimerkki 2.

Suomessa asuva henkilö työskentelee Ruotsin lipun alla olevalla aluksella. Lomillaan ja vapaapäivinä hän ajaa taksia Suomessa. Henkilö ei tee kuitenkaan huomattavaa osaa työstään Suomessa. Henkilö vakuutetaan työskentelymaahan Ruotsin sosiaaliturvassa kaiken työn osalta.

Henkilön tulee ilmoittaa työskentelystään ETK:lle. A1-todistuksen hänelle antaa kuitenkin Ruotsin Försäkringskassan. Henkilön suomalaisen ja ruotsalaisen työnantajan tulee maksaa sosiaalivakuutusmaksut Ruotsiin.

Merityö voi vaikuttaa etuuksiin

Merimies saa rahana maksettavat etuudet, kuten sairaus- tai vanhempainpäivärahat, siitä maasta, jonka sosiaaliturvaan hän työskentelynsä perusteella kuuluu.

Perhe-etuudet

Toisen EU-maan lipun alla purjehtivalla aluksella työskentely voi vaikuttaa työntekijän oikeuksiin saada perhe-etuuksia (esim. lapsilisä, lasten kotihoidon tuen hoitoraha ja hoitolisä) Suomesta. Työskentelyn aloittamisesta ja lopettamisesta tai muista elämänmuutoksista, jotka voivat vaikuttaa henkilön oikeuteen saada etuuksia, pitää ilmoittaa Kelaan. Näin sosiaaliturva-asiat saadaan ratkaistua heti oikein.

Huom! Vanhempainpäivärahat määräytyvät ansioiden mukaan. Lue lisää sairausvakuutuksen yhteydestä.

Merityöntekijän Suomessa asuvasta lapsesta ei välttämättä makseta lapsilisää Suomesta

- EU-lainsäädännön mukaan perhe-etuuksien maksuvaltio määräytyy ensisijaisesti huoltajan tai huoltajien työskentelyn ja vasta toissijaisesti lapsen asuinvaltion perusteella.
- Jos lapsella on kaksi huoltajaa, joista toinen työskentelee muun EU-maan lipun alla purjehtivalla aluksella ja toinen Suomessa tai Suomen lipun alla purjehtivalla aluksella, maksetaan perhe-etuudet ensisijaisesti lapsen asuinvaltiosta eli Suomesta.
- Jos toisessa työskentelymaassa perhe-etuudet olisivat suurempia, tuo maa maksaisi lisäksi Suomen etuudet ylittävän osan.
- Jos Suomessa asuvalla lapsella on yksi huoltaja, joka työskentelee toisen EU-maan lipun alla purjehtivalla aluksella, ensisijaisesti lippuvaltio maksaa perhe-etuudet.

Esimerkki

Suomessa asuva yksinhuoltaja työskentelee Viron lipun alla purjehtivalla laivalla. Viro maksaa perheelle Viron perhe-etuudet. Suomi täydentää Viron määrältään pienempää etuutta niin, että perhe-etuudet ovat samansuuruiset kuin perhe saisi Suomesta.

Sairausvakuutus ja Kela-kortti

Merimies, joka lippusäännön perusteella kuuluu toisen EU-maan sosiaaliturvan piiriin, on myös sairausvakuutettu tuossa maassa.

Kela-kortti on Suomen sairausvakuutus kortti. Jos merimies on työskentelynsä takia sairausvakuutettu toisessa EU- tai Eta-maassa tai Sveitsissä, hänellä ei ole oikeutta Kela-korttiin. Oikeus saada sairaanhoitoa Suomessa ei riipu Kela-kortista.

Esimerkki

Suomessa asuva merimies, joka työskentelee Norjan lipun alla purjehtivalla aluksella, kuuluu Norjan sosiaaliturvan ja sairausvakuutuksen piiriin. Myös sairauspäivärahat maksetaan Norjasta.

Norjan sairausvakuutukseen kuulumisen ei kuitenkaan vaikuta merimiehen oikeuteen saada sairaanhoitoa Suomessa. Merimies palauttaa Kela-kortin Kelaan ja saa tilalle asiakirjan Todistus oikeudesta hoitoetuuksiin Suomessa. Sillä hän osoittaa oikeutensa julkiseen terveydenhuoltoon ja saa hoidon kuntalaisen asiakasmaksulla. Lisäksi hän saa lääkkeitä suorakorvauksen apteekissa.

Merimiehen vakuuttanut valtio maksaa päivärahaetuuden yleensä päivärahakauden loppuun. Etuuden määrä perustuu vakuutettuna ollessa ansaittuihin tuloihin.

Esimerkki 1: sairauspäiväraha

Suomen lipun alla purjehtivalla aluksella työskentelevälle merimiehelle maksetaan sairauspäivärahaa Suomesta siihen asti, kun työkyvyttömyys jatkuu yhtäjaksoisena. Maksaminen ei pääty, vaikka työ aluksella olisi loppunut eikä merimies asu Suomessa. Päivärahaa maksetaan enintään 300 arkipäivältä. Henkilö on Suomessa vakuutettu maksukauden loppuun.

Esimerkki 2: vanhempainpäivärahat

Suomessa asuva merityöntekijä työskentelee Ruotsin lipun alla purjehtivalla aluksella. Jos merityöntekijä tulee raskaaksi, hänen vanhempainpäiväraha-oikeutensa määräytyy Ruotsin lainsäädännön mukaan. Ruotsin föräldrapenningiä haetaan Försäkringskassan kautta. Merityöntekijä saa kuitenkin äitiysavustuksen (rahana tai äitiyspakkauksena) Suomesta.

Sairaanhoito

Merimies on oikeutettu sairaanhoitoon ja sairaanhoitoetuuksiin sekä asuinmaassaan että työskentelymaassaan.

Merimies osoittaa oikeutensa hoitoon julkisessa terveydenhuollossa asiakirjalla Todistus oikeudesta hoitoetuuksiin Suomessa (Intyg över rätt till vårdförmåner i Finland). Asiakirja ei ole välttämätön, mutta se helpottaa palvelun saamista ja hoitokustannusten hallinnointia.

Merimiehen hoitokustannuksista vastaa sairausvakuutuksesta vastuussa oleva valtio. Kela hallinnoi hoitokustannuksia valtioiden välillä.

Työttömyysturva

Suomessa asuva merityöntekijä voi ilmoittautua työttömäksi ja saada työttömyysturvaetuudet Suomesta, vaikka hän on ennen työttömäksi jäämistään ollut töissä toisen EU-maan lipun alla purjehtivalla aluksella.

Eläkkeet

Merimiehen eläke kertyy siinä maassa, jonka sosiaaliturvalainsäädäntöä häneen sovelletaan (ensisijaisesti lippumaassa).

sosiaaliturvan piiriin. Jos merimies kuuluu työskentelynsä takia toisen EU-maan sosiaaliturvan piiriin, vakuutusaikaa kertyy työskentelyvaltiosta.

Kansaneläkkeiden kertyminen

Kansaneläkettä ja perhe-eläkettä varten tarvittavaa vakuutusaikaa kertyy merimiehelle Suomesta silloin, kun hän kuuluu Suomen

Esimerkki

Suomessa asuva merimies, joka työskentelee Ruotsin lipun alla purjehtivalla aluksella, kuuluu työskentelynsä ajan Ruotsin sosiaaliturvan piiriin ja kartuttaa eläkkeensä vakuutusaikaa vain Ruotsista.

Kela palvelee

Verkossa

www.kela.fi
www.kela.fi/lomakkeet

Puhelimitse

Kansainväliset tilanteet
020 634 0200

Palvelupisteissä ja Kelan kv-keskuksessa

Palvelupisteet
www.kela.fi/yhteystiedot
Kelan kansainvälisten asioiden keskus
www.kela.fi/kv-keskus

Ajanvarauksella

Palvelupisteissä
ja puhelimitse
www.kela.fi/ajanvaraus

Muita yhteystietoja

Eläketurvakeskus (ETK)

A1-todistukset ja useassa maassa työskentelevien henkilöiden sosiaaliturva

[Ulkomaantyön vakuuttaminen - Eläketurvakeskus \(etk.fi\)](#)

ETK / Ulkomaantyön vakuuttamisasiat
00065 ELÄKETURVAKESKUS
puh. 029 411 2816
ulkomaanasiat@etk.fi

Merimieseläkekassa

Työeläkkeet: www.merimieselakekassa.fi
Merimieseläkekassa
PL 327
00121 HELSINKI
puh. 010 633 990

Ruotsi

Försäkringskassan
www.forsakringskassan.se

Viro

Eesti Haigekassa (sairausetuudet)
www.haigekassa.ee
Sotsiaalkindlustusamet (muu sosiaaliturva ja A1-todistukset) sotsiaalkindlustusamet.ee/et