

KELA/321/2026

27.5.2026

## Kelan hallitus

Aika 27.5.2026 klo 9.00–12.00

Paikka Kelan päätoimitalo, Nordenskiöldinkatu 12, Alvar 6.krs

Osallistujat	Puheenjohtaja	Jaana Laitinen-Pesola
	Varapuheenjohtaja	Kai Järvikare
	Jäsenet	Vertti Kiukas
		Velipekka Nummikoski
		Juha Rehula
		Pirkko Ruohonen-Lerner
		Minna Saario
		Saana Siekkinen
		Riitta Särkelä
		Tommi Toivola
Henkilöstön edustaja	Tuija Sarlin, poissa kohdat 5.1, 8.1	
Esittelijä, vs. pääjohtaja	Kari-Pekka Mäki-Lohiluoma, poissa kohta 5.1	
Sihteeri	Heli Korhola	

## Läsnä

Nina Nissilä, poissa kohta 5.1  
Sari Hänninen, poissa kohta 5.1  
Jussi Salmi, poissa kohta 5.1

Leena Uikkanen	6.1	Hanna Välimaa	7.2
Antti Jussila	7.1, 7.3	Pasi Lankinen	7.2, 7.3
Petteri Taponen	7.1, 7.3	Arja Lemmettylä	7.3
Kai Ollikainen	7.2	Miikka Saarteinen	7.4
Sami Rapiokallio	7.2, 7.3	Mervi Roiha-Muilu	7.6

## 1 Kokouksen avaus

Puheenjohtaja Jaana Laitinen-Pesola avasi kokouksen.

## 2 Päätösvaltaisuuden toteaminen

Todettiin kokous päätösvaltaiseksi ja laillisesti kokoon kutsutuksi.

## 3 Pöytäkirjan tarkastaminen

Todettiin 23.4.2026 kokouksen pöytäkirja tarkastetuksi.

## 4 Asialistan hyväksyminen (liite 1)

Hyväksyttiin kokouksen asialista.

## 5 Päätettävät asiat

### **Puheenjohtajan esittelystä**

### 5.1 Ansiomerkki (liite 2)

**Päätettiin**, että Kari-Pekka Mäki-Lohiluomalle myönnetään Kelan kultainen ansiomerkki numero 12.

Kelan hallituksen vahvistamien sääntöjen mukaan Kelan ansiomerkki annetaan tunnustukseksi pitkäaikaisesta ansiokkaasta palveluksesta eläkelaitoksessa tai arvokkaasta toiminnasta eläkelaitoksen ja sen edustaman toimialan hyväksi.

## 6 Linjattavat asiat

### 6.1 Lausuntopyyntö luonnoksesta valtioneuvoston asetukseksi Kansaneläkelaitoksesta annetun valtioneuvoston asetuksen 2 §:n 1 momentin kumoamisesta ja siihen liittyvä Kelan hallituksen lausunto (liite 3)

**Linjattiin** lausuntopyyntö luonnoksesta valtioneuvoston asetukseksi Kansaneläkelaitoksesta annetun valtioneuvoston asetuksen 2 §:n 1 momentin kumoamisesta ja siihen liittyvä Kelan hallituksen lausunto.

Kelan hallitus kannattaa esitystä Kansaneläkelaitoksesta annetun valtioneuvoston asetuksen 2 §:n 1 momentin kumoamisesta.

Kelan palveluksessa työskenteleviin toimihenkilöihin kohdistuvat uhkaukset ja häirintä ovat lisääntynyt viime vuosina. Häirintä on myös saanut ikävämpiä ja pitkäkestoisempia muotoja sosiaalisen median käytön lisääntymisen myötä. Uhkailua kohdistetaan sekä päätöksentekijöihin että asiakasneuvonnassa työskenteleviin henkilöihin ja myös heidän perheenjäseniinsä.

Kelalla on työnantajana velvollisuus huolehtia työntekijöidensä työturvallisuudesta ja terveydestä. Sillä on nykyisin hyvin rajalliset keinot ennaltaehkäistä toimihenkilöihin kohdistuvaa häirintää ja uhkailua. Esitetty muutos, jolla rajataan toimihenkilöiden nimitietojen saatavuutta, parantaa Kelan edellytyksiä työturvallisuuden ylläpitämiselle ja siksi Kelan hallitus kannattaa sitä.

## 7 Tiedoksi olevat asiat

### 7.1 Katsaus perustoimeentulotuen tilanteeseen (liite 4)

**Merkittiin tiedoksi** katsaus perustoimeentulotuen tilanteeseen.

Katsauksessa käsiteltiin työmäärä, huomioita asiakaspalvelusta, perusosan alentaminen sekä julkinen keskustelu ja haasteet.

Toimeentulotuen lainmuutos on tarkoittanut merkittäviä työmäärään vaikuttavia muutoksia, esimerkiksi perusosan alentaminen, vuokran osuuden maksaminen vuokranantajalle ja ansiotulovähennyksen poistuminen.

Kasvaneesta työmäärästä huolimatta asiakkaiden toimeentulotukihakemukset on pystytty ratkaisemaan lakisääteisessä, alle seitsemän päivän käsittelyajassa. Tämä on ollut mahdollista muun muassa siirtämällä toimeentulotukityöhön satoja muiden etuuksien asiantuntijoita sekä tekemällä ylitöitä.

Palveluliiketoiminnassa seurataan tilannetta ja toteutetaan tarvittavia toimia, jotta palvelu asiakkaille saadaan turvattua mahdollisimman hyvin.

### 7.2 Tuottavuusohjelman tilanne ja kehysriihen päätökset (liite 5)

**Merkittiin tiedoksi** tuottavuusohjelman tilanne ja kehysriihen päätökset.

Työpanos on vähentynyt noin 400 henkilötyövuotta. Henkilöstökulut ovat kasvaneet alkuvuodesta. Digitaalisen ensisijaisuuden säästöt ovat kasvaneet edelleen lainmuutoksen myötä.

Toimitilakulusäästöt toteutuvat Tilke-hankkeen edetessä. Muita kustannussäästöjä on syntynyt ostetuissa palveluissa, pienhankinnoissa, verotuskuluissa ja työnantajan jäsenmaksuissa. Uusia kustannussäästökohteita tarvitaan edelleen.

Kehysriihen päätökset käsiteltiin salassa pidettävänä.

### 7.3 Pääjohtajan kolmannesvuosikatsaus (liite 6)

**Merkittiin tiedoksi** pääjohtajan kolmannesvuosikatsaus.

Katsauksessa käsiteltiin Kelan tilannekuva, strategian eteneminen, strateginen riskienhallinta, toimintaympäristön tilanne ja kriittiset voimavarat. Lisäksi katsauksessa käsiteltiin lausunnot hallituksen esityksiin.

Hallitus kiitti Kelan henkilöstöä hyvästä työstä.

### 7.4 Eepoksen tilannekuva ja hallintamalli (liite 7)

**Merkittiin tiedoksi** Eepoksen tilannekuva ja hallintamalli.

Eepos on implementaatiovaiheessa. Hankkeen toimeenpanovaiheen ensimmäinen vaihe on viimeistelyssä, minkä jälkeen siirrytään toteutusvaiheeseen. Vaiheen kaksi vaatima esisuunnittelu käynnistyy suunnitellusti kesällä 2026.

Yhden hakemisen mallin tekninen kehitys on valmistunut ja palvelu on otettu asiakaskäyttöön 23.5.2026. Käyttönoton yhteydessä alkoi ensimmäinen Eepoksen jatkuvien palveluiden tuottaminen yhteistyössä kumppanin kanssa. Yhden hakemisen mallin kehittämisestä, testauksesta ja jatkuvien palveluiden käynnistämisestä saadut opit kerätään koordinoitusti huomioon otavaksi Eepoksen jatkovaiheiden suunnittelussa ja toteutuksessa.

### 7.5 Kelan hoitamaa sosiaaliturvaa koskevat laskelmat 2025–2027 (liite 8)

**Merkittiin tiedoksi** Kelan hoitamaa sosiaaliturvaa koskevat laskelmat 2025–2027.

## 7.6 Jäsen Ruohonen-Lernerin selvityspyyntö Porvoon toimitilasta (liite 9)

**Merkittiin tiedoksi** jäsen Ruohonen-Lernerin selvityspyyntö Porvoon toimitilasta.

## 7.7 IT-toimikunnan 1.4.2026 pidetyn kokouksen pöytäkirja 2/2026

**Merkittiin tiedoksi** IT-toimikunnan 1.4.2026 pidetyn kokouksen pöytäkirja 2/2026.

## 8 Muut asiat

### 8.1 Ajankohtainen media-asia

Todettiin ajankohtainen media-asia.

Työtuomioistuin on antanut Kelalle tuomion laittomasta irtisanomisesta 18.5.2026.

Kelassa toimitaan jatkossa entistä huolellisemmin ja käydään sisäisesti läpi ne keinot ja prosessit, joilla vastaavia tilanteita selvitetään.

Tässä tapauksessa näyttö ei riittänyt, ja tuomioistuin päätyi tähän ratkaisuun.

Työajan väärinkäytökset ovat Kelassa erittäin harvinaisia. Kokonaiskuvassa tarkasteltuna kelalaiset tekevät todella hyvää ja sitoutunutta työtä niin läsnä- kuin etätöissä.

Kela ei voi kommentoida tämän tapauksen yksityiskohtia, mutta yleisellä tasolla voi todeta, että jos työajan väärinkäyttöön liittyvä epäily etenee Kelassa käsittelyyn, taustalla on painavat perusteet.

Kelassa henkilöstöä tuetaan työssä ja työhyvinvoinnissa. Työssä onnistumisessa tukena ovat lähiesihenkilö ja muu työyhteisö. Irtisanomistapauksissa Kela on arvioinut, että työajan väärinkäyttö on selkeää ja jatkunut pitkään. Ketään ei irtisanota siksi, että tavoitteet eivät täyty.

Todettiin, että asian osalta on käynnistetty toimenpiteet. Luottamushenkilöstön kanssa tehdään yhteistyötä ja asiaa käsitellään yt-neuvottelukunnassa.

## 8.2 Kelan hallituksen ylimääräinen kokous 3.6.2026

Todettiin, että Kelan hallituksen ylimääräinen kokous pidetään 3.6.2026.

## 8.3 Kelan hallituksen jäsenten kysymykset seuraavaan kokoukseen, joka pidetään 17.6.2026

Todettiin, että Kelan hallituksen kokous pidetään 17.6.2026.

## 9 Kokouksen päätös

Puheenjohtaja Jaana Laitinen-Pesola päätti kokouksen.

Pöytäkirjan vakuudeksi

Jaana Laitinen-Pesola  
hallituksen puheenjohtaja

Heli Korhola  
sihteeri