

10.6.2025

Kelan hallitus

Aika ti 10.6.2025 klo 12.00-15.00

Paikka Kelan päätoimitalo, Nordenskiöldinkatu 12, Alvar 6.krs

Osallistujat	Puheenjohtaja	Vertti Kiukas	
	Varapuheenjohtaja	Rami Lehto, etänä, poissa klo 13.30 alkaen	
	Jäsenet	Raimo Antila, etänä Tuija Brax Juha Rehula, etänä Saana Siekkinen Timo Sipilä Riitta Särkelä Tommi Toivola, poissa Laura Åvall, etänä Tuija Sarlin Lasse Lehtonen Heli Korhola	
	Henkilöstön edustaja	Tuija Sarlin	
	Esittelijä, pääjohtaja	Lasse Lehtonen	
	Sihteeri	Heli Korhola	
Läsnä		Kari-Pekka Mäki-Lohiluoma, poissa Nina Nissilä Pipsa Lotta Marjamäki	
Kai Ollikainen	5.1	Sari Hänninen	7.1
Pasi Lankinen	5.1, 7.1	Antti Jussila	7.1
Sami Rapiokallio	5.1, 7.1	Paula Vesterinen	7.1

1 Kokouksen avaus

Puheenjohtaja Vertti Kiukas avasi kokouksen.

Hallitus toivotti pääjohtaja Lasse Lehtosen lämpimästi tervetulleeksi Kelaan.

2 Päätösvaltaisuuden toteaminen

Todettiin kokous päätösvaltaiseksi ja laillisesti kokoon kutsutuksi.

3 Pöytäkirjan tarkastaminen

Todettiin 21.5.2025 kokouksen pöytäkirja tarkastetuksi.

4 Asialistan hyväksyminen (liite 1)

Hyväksyttiin kokouksen asialista.

5 Päätettävät asiat

Pääjohtajan esittelystä

5.1 Kelan strateginen tulevaisuuskuva, strategia ja painopisteet, budjettikehys 2026 – 2029 sekä henkilöstösuunnittelun perusteet (liite 2)

Päätettiin tarkistaa Kelan strateginen tulevaisuuskuva ja strategian painopisteet vuoden 2026 suunnittelun perustaksi.

Päätettiin Kelan budjettikehys (eurot ja henkilötyövuodet) ja sen osana Kelan tuottavuusohjelman tuottavuus- ja kustannussäästötavoitteet sekä henkilöstösuunnittelun perusteet toiminnan suunnittelun perustaksi.

Merkittiin tiedoksi vuoden 2025 strategiset tavoitteet (avaintulokset), Kelan strategiset suorituskyytavoitteet (tulokortti) sekä tulevaisuuskuvan edellyttämän kehittämisen pitkän aikavälin toimenpiteet (strateginen muutospolku).

Todettiin, että vuosien 2028 – 2029 aikana tuottavuuden kehitystä tuetaan Eepos-ohjelman rahoittamiseksi ja etenemisen varmistamiseksi tehtävillä kustannus- ja tuottavuussäästöillä. Suunnittelukauden 2026 – 2029 tuottavuuskehitykseen vaikuttavat tuottavuusohjelman korotettu säästötavoite, Eepos-ohjelman hankintapäätökseen liittyvät kehityskulut, päällekkäisten järjestelmäympäristöjen kulut sekä tulevan kehittämisen mahdollistamiseksi huomioidut kustannus- ja tuottavuussäästöt.

Pitkäjänteisellä strategisella henkilöstösuunnittelulla varmistetaan oikea henkilöstömäärä ja -rakenne sekä osaaminen Kelan tavoitteiden saavuttamiseksi vuosina 2025 – 2029. Lisäksi henkilöstösuunnittelussa varaudutaan strategisen tulevaisuuskuvan toteuttamiseen vuoteen 2035 mennessä.

Tavoitteena on varmistaa tuottavuus- ja säästövaatimusten hallittu toteutuminen henkilöstövoimavarojen näkökulmasta. Taloussuunnitelman luonnoksen mukaisesti työpanoksen on pienennettävä vuoden 2025 kehyksestä vuoteen 2029 noin 550 henkilötyövuodella. Työvoiman vähentämisessä pyritään käyttämään ensisijaisesti lähtövaihtuvuutta, mutta muitakaan keinoja ei voida sulkea pois.

Muutokset haastavat, mutta tuovat myös uusia mahdollisuuksia. Tuottavuustyön ja uusien toimintatapamallien tulee sujuvoittaa työn tekemistä, jotta varmistamme muutoksessa henkilöstön jaksamisen ja työhyvinvoinnin. Henkilöstötuottavuus edellyttää, että muutokset edistävät toimihenkilöidemme motivaatiota, työkykyä ja osaamista.

5.2 Kelan strateginen riskienhallinta (liite 3)

Päätettiin Kelan strateginen riskienhallintasuunnitelma sekä riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan periaatteet.

Kelan strateginen riskienhallintasuunnitelma on päivitetty vastaamaan Kelan tulevaisuuskuvan ja strategian tavoitteita sekä turvaamaan ydintehtävien jatkuvuutta muutoksessa.

Tulevaisuuteen suuntautuvassa riskienhallinnassa korostuvat ennakointi ja vahva yhteistyö, jotka luovat pohjan vaihtoehtojen kartoittamiselle, riskien arvioinnille ja strategisille valinnoille sekä hallintatoimenpiteille.

Riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan periaatteet -dokumentti kokoaa yhteen Kelan riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan yleiset tavoitteet ja toimintaperiaatteet. Periaatteet luovat puitteet riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan järjestämiselle ja yhdenmukaistamiselle, sekä vahvistavat hyvää hallinto- ja johtamistapaa.

6 Linjattavat asiat

Linjattavia asioita ei esitetty.

7 Tiedoksi olevat asiat

7.1 Pääjohtajan ajankohtaiskatsaus (liite 4)

Merkittiin tiedoksi pääjohtajan ajankohtaiskatsaus.

Pääjohtajan ajankohtaiskatsauksessa käsiteltiin pääjohtajan tervehdys, Kelan tilannekuva tasapainotetun tulokortin näkökulmista sekä strategian eteneminen ja toimintaympäristön tilanne.

Pääjohtajan tervehdyksessä Lasse Lehtonen kertoi tavoitteekseen omalla toimikaudellaan Kelan käyvän aktiivista keskustelua yhteiskunnan eri toimijoiden kanssa.

Lisäksi katsauksessa käsiteltiin hallituksen esitykseen annettu lausunto.

Uudistettu pääjohtajan ajankohtaiskatsaus esitellään hallituksen lisäksi valtuutetuille ja Kelan yt-neuvottelukunnalle. Lisäksi katsaus julkaistaan Kelan henkilöstölle.

7.2 Kelan valtuutettujen 20.5.2025 pidetyn kokouksen pöytäkirja nro 5/2025

Merkittiin tiedoksi Kelan valtuutettujen 20.5.2025 pidetyn kokouksen pöytäkirja nro 5/2025.

8 Muut asiat

8.1 Kelan hallituksen jäsenten kysymykset seuraavaan kokoukseen, joka pidetään 27.8.2025

Todettiin, että seuraava hallituksen kokous pidetään 27.8.2025 klo 12.00-15.00.

8.2 Kelan hallituksen seminaarimatka 2.10.-3.10.2025

Todettiin, että hallituksen seminaarimatkalta etsitään vaihtoehtoinen ajankohta marraskuulle.

8.3 Tarkastustoimikunta 10.6.2025

Hallituksen puheenjohtaja kertoi keskeiset asiat tarkastustoimikunnan kokouksesta.

Todettiin, että hallituksen seuraavissa kokouksissa käsitellään Kelan varautuminen poikkeusoloihin ja toimeentulotuen laadunvalvonta.

9 Kokouksen päätös

Puheenjohtaja Vertti Kiukas päätti kokouksen.

Pöytäkirjan vakuudeksi

Vertti Kiukas
hallituksen puheenjohtaja

Heli Korhola
sihteeri